

REGULAMIN PRZYDZIELANIA PRACOWNIKOM ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO

§ 1

1. Wprowadza się instrukcję przydzielania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.
2. Instrukcja określa zasady przydziału i gospodarowania środkami ochrony indywidualnej, odzieżą i obuwiem roboczym.

§ 2

1. Środki ochrony indywidualnej, zwane dalej „środkami ochrony”, odzież robocza, zwana dalej „odzieżą” i obuwie robocze, zwane dalej „obuwie”, przydzielane są pracownikowi do stałego użytkowania bezpłatnie w chwili rozpoczęcia przez niego pracy zgodnie z tabelą norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników.
2. Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności określone w odrębnych przepisach, a odzież i obuwie robocze powinny spełniać wymagania określone w Polskich Normach.
3. Środki ochrony, odzież i obuwie dostosowane są do stanowiska pracy i zagrożeń występujących na stanowisku pracy.
4. Pracodawca szkoli pracowników w zakresie zasad posługiwania się środkami ochrony.

§ 3

1. Środki ochrony, odzież oraz obuwie muszą być użytkowane przez pracownika zgodnie z przeznaczeniem.
2. Środki ochrony są używane do czasu utraty ich cech ochronnych zgodnie z zaleceniami producenta, a odzież i obuwie zgodnie z tabelą przydziału lub do czasu utraty ich cech użytkowania w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.

§ 4

1. Środki ochrony przysługują pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia.
2. Odzież i obuwie przydziela się pracownikom wykonującym pracę, przy której odzież i obuwie własne pracownika mogą ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu, a także ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Rodzaje przysługujących środków ochrony, odzieży i obuwia, minimalne okresy ich użytkowania oraz wykaz stanowisk, na których powinny być stosowane, określa tabela przydziału.
4. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy czasokresy ustala się proporcjonalnie do czasu zatrudnienia.
5. Środki ochrony związane z użytkowaniem maszyn i urządzeń mogą być dodatkowym wyposażeniem pracownika na stanowisku pracy.