

Obudowa Multimedialna Doradztwa Zawodowego Zawód Monter izolacji budowlanych (712401)

Informacja zawodoznawcza do pracy z uczniami klas VII–VIII szkoły
podstawowej

Materiał został przygotowany w ramach projektu „Opracowanie wysokiej jakości multimedialnych informacji zawodoznawczych dla 141 zawodów szkolnictwa zawodowego” (nr POWR.02.14.00–00–1004/20) współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w odpowiedzi na konkurs „Przygotowanie i udostępnienie multimedialnych zasobów wspierających proces doradztwa edukacyjno–zawodowego (nr POWR.02.14.00-IP.02-00-001/20)”.

Informacja zawodoznawcza przeznaczona jest do pracy z uczniami klas VII–VIII szkoły podstawowej, w tym dla doradców zawodowych lub innych nauczycieli realizujących zadania z zakresu doradztwa zawodowego.

Informacja jest elementem zasobów multimedialnych wspierających proces doradztwa zawodowego.

Spis treści

Spis treści	3
Słownik.....	5
Część I – ogólne informacje o systemie kształcenia w Polsce	13
1. Struktura uczenia w Polsce.....	14
2. Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych.....	16
Nabywanie i potwierdzanie kwalifikacji zawodowych	17
Dodatkowe umiejętności zawodowe i inne w zakresie zawodów	18
Część II – informacje zawodoznawcze	20
1. Dane zawodoznawcze.....	20
Synteza zawodu – operator procesów introligatorskich	20
Główne zadania zawodowe	20
Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie	21
Warunki pracy	21
Preferowane w zawodzie predyspozycje	21
Przeciwwskazania do rozpoczęcia pracy i kształcenia w danym zawodzie lub szkole	23
Plusy i minusy zawodu	24
Typowe dla zawodu miejsca pracy	25
Typowe dla zawodu stanowiska pracy	26
Wyposażenie stanowiska pracy monterza izolacji budowlanych – przykładowe przyrządy pomiarowe, narzędzia i urządzenia wykorzystywane w pracy	27
Narzędzia	28
Ochronna odzież robocza	28
2. Możliwości kształcenia w zawodzie.....	29
Możliwość kontynuacji nauki lub uzupełniania kwalifikacji – operator procesów introligatorskich	31
3. Sytuacja zawodu na rynku pracy.....	33
Zapotrzebowanie	33
Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy	34
Zarobki.....	40

Gdzie szukać informacji na temat zatrudnienia	40
4. Statystyki oraz informacje dotyczące szkół	41
Szkoły prowadzące kształcenie w zawodzie	41
Wyniki egzaminów zawodowych	42
Część III – materiały pomocnicze.....	43
1. Narzędzia i materiały wzbogacające warsztat pracy doradców zawodowych – przydatne linki:.....	43
2. Narzędzia i materiały rozszerzające informację zawodoznawczą:	43
3. Prasa branżowa:	44
4. Imprezy branżowe:.....	44

Słownik

Zawód – stanowi źródło dochodów i oznacza zestaw zadań (czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki. W zawodach szkolnictwa branżowego zostały wyodrębnione kwalifikacje. Zawody mogą być jednokwalifikacyjne lub dwukwalifikacyjne.

Zadania zawodowe – to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu. Układ czynności zawodowych powiązany jednym celem działania kończącym się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. Jest to podstawowa jednostka aktywności zawodowej w ramach danego zawodu, stanowiąca logiczny zbiór czynności zawodowych o określonym celu i okresie realizacji, umożliwiający sporządzenie opisu zawodu.

Szkoła ponadpodstawowa – to czteroletnie liceum ogólnokształcące, pięcioletnie technikum oraz trzyletnia branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – typy szkół, do których uczęszcza się po zakończeniu edukacji na poziomie podstawowym. Szkoły ponadpodstawowe to również: trzyletnia szkoła specjalna przysposabiająca do pracy, dwuletnia branżowa szkoła II (drugiego) stopnia oraz szkoła policealna dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku.

Liceum ogólnokształcące – typ ponadpodstawowej szkoły czteroletniej, której ukończenie daje wykształcenie średnie i umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego oraz dalsze kształcenie na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

Technikum – typ ponadpodstawowej szkoły pięcioletniej kształcącej w zawodzie, której ukończenie umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego oraz uzyskanie dyplomu zawodowego po zdaniu egzaminów zawodowych w danym zawodzie oraz dalsze kształcenie na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

Branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – typ ponadpodstawowej szkoły trzyletniej kształcącej w zawodzie, której ukończenie daje wykształcenie zasadnicze branżowe i umożliwia uzyskanie dyplomu zawodowego po zdaniu egzaminu zawodowego w danym zawodzie, a także dalsze kształcenie w branżowej szkole II (drugiego) stopnia kształcącej w zawodzie, w którym wyodrębniono kwalifikację wspólną dla zawodu nauczanego w branżowej szkole I (pierwszego) i II (drugiego) stopnia lub w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych począwszy od klasy II (drugiej).

Branżowa szkoła II (drugiego) stopnia – typ ponadpodstawowej szkoły dwuletniej, do której można uczęszczać po ukończeniu branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia. Ukończenie branżowej szkoły II (drugiego) stopnia daje wykształcenie średnie branżowe i umożliwia uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie nauczonym na poziomie technika, w którym wyodrębniono kwalifikację wspólną dla zawodu nauczanego w branżowej szkole I (pierwszego) i II (drugiego) stopnia po zdaniu egzaminu zawodowego w danym zawodzie oraz uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego. W technikum, w zawodzie dwukwalifikacyjnym, w większości przypadków pierwsza kwalifikacja jest kwalifikacją zawodową nauczaną w branżowej szkole I (pierwszego) stopnia, natomiast druga kwalifikacja z technikum jest kwalifikacją zawodową nauczaną w branżowej szkole II (drugiego) stopnia.

Po ukończeniu branżowej szkoły II (drugiego) stopnia i po zdaniu egzaminu maturalnego możliwa jest dalsza edukacja na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

Szkoły prowadzące kształcenie zawodowe – szkoły kształcące w zawodach szkolnictwa branżowego to: pięcioletnie technikum, trzyletnia branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia, dwuletnia branżowa szkoła II (drugiego) stopnia oraz szkoła policealna kształcąca w zależności od zawodu od 1 roku do 2,5 lat.

Egzamin maturalny – egzamin przeprowadzany dla absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum posiadających wykształcenie średnie lub dla absolwentów branżowej szkoły II (drugiego) stopnia posiadających wykształcenie średnie branżowe, umożliwiający uzyskanie świadectwa dojrzałości, które wraz z zaświadczeniem o wynikach egzaminu jest podstawowym kryterium przyjęcia absolwenta na studia pierwszego stopnia lub jednolite studia magisterskie.

Egzamin zawodowy – egzamin umożliwiający uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej w zakresie jednej kwalifikacji, a w przypadku uzyskania certyfikatów kwalifikacji zawodowych ze wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie oraz posiadania wykształcenia zasadniczego zawodowego, wykształcenia zasadniczego branżowego, wykształcenia średniego branżowego lub wykształcenia średniego – również dyplomu zawodowego.

Praktyczna nauka zawodu – rodzaj obowiązkowych zajęć edukacyjnych organizowanych przez szkoły prowadzące kształcenie zawodowe w formie zajęć praktycznych oraz w formie praktyk zawodowych, a w przypadku uczniów będących młodocianymi pracownikami – przez pracodawcę w ramach umowy o pracę w celu

przygotowania zawodowego w formie zajęć praktycznych. Zajęcia praktyczne organizuje się dla uczniów i młodocianych w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie, a w przypadku zajęć praktycznych odbywanych u pracodawców – również w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

Praktyki zawodowe organizuje się dla uczniów w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

Kwalifikacja – w rozumieniu Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji to określony zestaw efektów uczenia się – zgodnych z ustalonymi standardami – których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną instytucję.

Kwalifikacje można podzielić na:

- a. kwalifikacje pełne, które są nadawane wyłącznie w ramach systemu oświaty po ukończeniu określonych etapów kształcenia oraz w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po ukończeniu kształcenia specjalistycznego, studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich oraz po uzyskaniu stopnia doktora w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- b. kwalifikacje cząstkowe – wszystkie kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, które nie są kwalifikacjami pełnymi. Kwalifikacje cząstkowe mogą być tworzone zarówno w systemach oświaty (kwalifikacje wyodrębnione

w zawodzie) i szkolnictwa wyższego (kwalifikacje podyplomowe), jak i poza nimi (kwalifikacje rynkowe i uregulowane).

Kwalifikacja w zawodzie – wyodrębniony w danym zawodzie zestaw oczekiwanych efektów kształcenia, których osiągnięcie potwierdza certyfikat kwalifikacji zawodowej wydany przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną po zdaniu egzaminu zawodowego w zakresie jednej kwalifikacji. Kwalifikacje w zawodzie wyodrębnione w ramach poszczególnych zawodów są opisane w podstawie programowej kształcenia w zawodach jako zestawy oczekiwanych efektów kształcenia: wiedzy, umiejętności zawodowych oraz kompetencji personalnych i społecznych, pozwalający na samodzielne wykonywanie zadań zawodowych oraz kryteriów weryfikacji efektów kształcenia, czyli opisanych wymagań, które potwierdzą osiągnięcie efektów kształcenia w danej kwalifikacji.

Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy (KKZ) – kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs Umiejętności Zawodowych (KUZ) – kurs, którego program nauczania uwzględnia: podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.

Europejska Rama Kwalifikacji (ERK) – to struktura poziomów kwalifikacji stanowiąca układ odniesienia dla krajowych ram kwalifikacji,

umożliwiająca pośrednie porównywanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych krajach. Została ona przedstawiona w zaleceniu Parlamentu Europejskiego i Rady.

Polska Rama Kwalifikacji (PRK) – opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji, o których mowa w załączniku II do zalecenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 kwietnia 2008 r. w sprawie ustanowienia Europejskich Ram Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie (Dz. Urz. UE C 111 z 06.05.2008, str. 1), sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach, ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji – zakres i stopień złożoności wymaganych efektów uczenia się dla kwalifikacji danego poziomu, sformułowanych za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się.

Rzemiosło – zgodnie z ustawą z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiosle rzemiosłem jest zawodowe wykonywanie działalności gospodarczej przez:

- a. osobę fizyczną, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji tej osoby i jej pracy własnej, w imieniu własnym i na rachunek tej osoby – jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub
- b. wspólników spółki cywilnej osób fizycznych w zakresie wykonywanej przez nich wspólnie działalności gospodarczej –

jeżeli spełniają oni indywidualnie i łącznie warunki określone w pkt 1, lub

- c. spółkę jawną, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy, wszystkich wspólników i ich pracy własnej – jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub
- d. spółkę komandytową osób fizycznych, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy, wszystkich wspólników i ich pracy własnej – jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub
- e. spółkę komandytowo-akcyjną osób fizycznych, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy, wszystkich wspólników i ich pracy własnej – jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub
- f. jednoosobową spółkę kapitałową, powstałą na podstawie art. 551 § 5 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych w wyniku przekształcenia przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, wykonującego we własnym imieniu działalność gospodarczą, z wykorzystaniem swoich zawodowych kwalifikacji i pracy własnej – jeżeli powstała spółka jest mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub

- g. spółkę, o której mowa w pkt 3–5, jeżeli działalność gospodarcza jest wykonywana z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy, przynajmniej jednego wspólnika i jego pracy własnej, pod warunkiem, że pozostałymi wspólnikami są małżonek, wstępni lub zstępni wspólnika lub
- h. wspólników spółki cywilnej osób fizycznych w zakresie wykonywanej przez nich wspólnie działalności gospodarczej, jeżeli działalność gospodarcza jest wykonywana z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji przynajmniej jednego wspólnika i jego pracy własnej, pod warunkiem, że pozostałymi wspólnikami są małżonek, wstępni lub zstępni wspólnika oraz wszyscy wspólnicy łącznie są mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

Do rzemiosła nie zalicza się działalności handlowej, usług hotelarskich, działalności transportowej, usług świadczonych w wykonywaniu wolnych zawodów, usług leczniczych oraz działalności wytwórczej i usługowej artystów plastyków i fotografików.

Egzamin czeladniczy – jest formą oceny poziomu opanowania wiadomości i umiejętności z zakresu zawodu odpowiadającego danemu rodzajowi rzemiosła, określonego w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, a w przypadku zawodów szkolnych – w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.

Część I – ogólne informacje o systemie kształcenia w Polsce

System oświaty w Polsce przewiduje różne poziomy i formy nauki. Po ukończeniu każdego etapu kształcenia uczeń samodzielnie lub wraz z rodzicami podejmie decyzję o wyborze dalszej drogi kształcenia. Poniżej przedstawiamy schemat, który pokazuje, jakie są możliwości kształcenia w Polsce.

Schemat kształcenia w Polsce obowiązujący od 1 września 2019 r.:

1. Szkoła podstawowa

1.1. Branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – 3 lata

1.1.1. Branżowa szkoła II (drugiego) stopnia – 2 lata

1.1.1.1. Szkoła policealna

1.1.1.2. Szkoła wyższa

1.1.1.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.1.2. Liceum ogólnokształcące dla dorosłych

1.1.2.1. Szkoła policealna

1.1.2.2. Szkoła wyższa

1.1.2.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.1.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.2. Liceum ogólnokształcące – 4 lata

1.2.1. Szkoła wyższa

1.2.2. Szkoła policealna

1.2.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.3. Technikum – 5 lat

1.3.1. Szkoła wyższa

1.3.2. Szkoła policealna

- 1.3.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe
- 1.4. Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy
 - 1.4.1. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

Źródło: dostępny w internecie: doradztwo.ore.edu.pl

1. Struktura uczenia w Polsce

Struktura uczenia w Polsce obejmuje:

1. wczesną edukację i opiekę

- a. placówki dla dzieci w wieku 0–3 lata: żłobki, kluby dziecięce,
- b. placówki dla dzieci w wieku 3–6 lat: przedszkola, oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, zespoły wychowania przedszkolnego, punkty przedszkolne.

2. szkolnictwo podstawowe

- a. 8-letnią szkołę podstawową.

3. szkolnictwo ponadpodstawowe

- a. 4-letnie liceum ogólnokształcące,
- b. 5-letnie technikum,
- c. 3-letnią branżową szkołę I (pierwszego) stopnia,
- d. 2-letnią branżową szkołę II (drugiego) stopnia,
- e. szkołę policealną o okresie nauki od 1 roku do 2,5 lat,
- f. 3-letnią szkołę specjalną przysposabiającą do pracy.

4. kształcenie w rzemiośle

- a. odbywa się na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, zawartej zgodnie z przepisami prawa pracy pomiędzy rzemieślnikiem a młodocianym pracownikiem.

5. szkolnictwo wyższe

- a. studia licencjackie,
- b. studia inżynierskie,

- c. uzupełniające studia magisterskie,
- d. jednolite studia magisterskie,
- e. studia doktorskie.

6. kształcenie dorosłych

- a. szkołę podstawową dla dorosłych (7 i 8 klasa),
- b. 4-letnie liceum ogólnokształcące dla dorosłych,
- c. 2-letnią branżową szkołę II (drugiego) stopnia,
- d. szkołę policealną o okresie nauki od 1 roku do 2,5 lat,
- e. kwalifikacyjne kursy zawodowe,
- f. kursy umiejętności zawodowych.

Wprowadzenie branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia w miejsce zasadniczej szkoły zawodowej nastąpiło 1 września 2017 r.

Wprowadzenie branżowej szkoły II (drugiego) stopnia dla absolwentów branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia nastąpiło w roku szkolnym 2020 / 2021.

Nauka w Polsce jest obowiązkowa do ukończenia 18. roku życia.

W polskim systemie edukacji oddzielono obowiązek szkolny i obowiązek nauki. Obowiązek szkolny dziecka rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat, oraz trwa do ukończenia szkoły podstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 18. roku życia.

Po ukończeniu szkoły podstawowej obowiązek nauki spełnia się przez uczęszczanie do publicznej lub niepublicznej szkoły ponadpodstawowej lub realizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy.

2. Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych

Uzyskiwanie kwalifikacji możliwe jest w różnych formach. Kwalifikacje nadawane są w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, a podstawą prawną regulującą uzyskiwanie kwalifikacji są m.in. następujące akty prawne:

- a. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- b. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji,
- c. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
- d. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- e. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego,
- f. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych,
- g. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego,
- h. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.

Nabywanie i potwierdzanie kwalifikacji zawodowych

W branżowych szkołach I (pierwszego) stopnia nauczane są zawody, w których wyodrębniono jedną kwalifikację. Monter izolacji budowlanych jako zawód kształcony w branżowej szkole I posiada jedną kwalifikację BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych.

Uczniowie w trakcie nauki w branżowej szkole I (pierwszego) stopnia (w tym młodociani pracownicy zatrudnieni u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem) przystępują do egzaminu zawodowego w zawodzie operator procesów introligatorskich. Do tego samego egzaminu przystąpić mogą również uczniowie branżowych szkół I (pierwszego) stopnia (będący młodocianymi pracownikami zatrudnionymi u pracodawcy będącego rzemieślnikiem) oraz uczestnicy kwalifikacyjnego kursu zawodowego (jednej z pozaszkolnych form kształcenia).

Uczniowie branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia będący młodocianymi pracownikami zatrudnieni u pracodawców – rzemieślników przystępują do egzaminu czeladniczego przeprowadzanego przez komisję egzaminacyjną izby rzemieślniczej.

Przystąpienie do określonego rodzaju egzaminu ze względu na status pracodawcy jako rzemieślnika lub nierzemieślnika jest jednym z warunków ukończenia branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia przez ucznia.

Egzamin zawodowy w zakresie danej kwalifikacji w zawodzie przeprowadzany jest w tym samym terminie i na tych samych zasadach zarówno dla uczniów i absolwentów szkół, jak i dla słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych czy eksternów (osób, które chcą

potwierdzić swoje kwalifikacje zawodowe nabyte w trakcie pracy lub po co najmniej 2 latach kształcenia w danym zawodzie).

Egzaminy zawodowe prowadzą Okręgowe Komisje Egzaminacyjne (OKE).

Dodatkowe umiejętności zawodowe i inne w zakresie zawodów

Od września 2019 roku szkoła prowadząca kształcenie zawodowe może zaoferować uczniowi przygotowanie do nabycia dodatkowych uprawnień zawodowych w zakresie wybranych zawodów, dodatkowych umiejętności zawodowych lub kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

W szkole przygotowanie do nabycia dodatkowych umiejętności zawodowych, podobnie jak przygotowanie do nabycia dodatkowych uprawnień zawodowych lub kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, może być realizowane w wymiarze wynikającym z różnicy między sumą godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia zawodowego, określoną w ramowym planie nauczania dla danego typu szkoły a minimalną liczbą godzin kształcenia zawodowego dla kwalifikacji wyodrębnionej / wyodrębnionych w zawodzie określoną w podstawie programowej kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego.

Jeżeli dla danego zawodu przewidziano dodatkowe umiejętności zawodowe, ich katalog ujęty jest w załączniku 33 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.

Dla zawodu monter izolacji budowlanych nie przewidziano dodatkowej umiejętności zawodowej.

Część II – informacje zawodoznawcze

1. Dane zawodoznawcze

Synteza zawodu – operator procesów introligatorskich

Monter izolacji budowlanych zabezpiecza elementy budowlane wykonane ze stali, betonu lub cegły przed szkodliwym oddziaływaniem warunków zewnętrznych: atmosferycznych lub chemicznych. Osoba wykonująca ten zawód wykłada warstwy izolacji termicznej, zapewniającej odpowiednią temperaturę w pomieszczeniach lub budynkach oraz warstwy izolacji akustycznej, zabezpieczającej przed nadmiernym hałasem. Oprócz tego konserwuje i naprawia izolacje obiektów i urządzeń przemysłowych, np.: urządzeń technologicznych, zbiorników, rurociągów, wymienników ciepła, kotłów, turbin, pieców przemysłowych, zaworów, komór i urządzeń chłodniczych, wentylatorów, elektrofiltrów, izolacji instalacji sanitarnych w budynkach.

Do zawodu monter izolacji budowlanych (kwalifikacja pełna) przypisany jest III poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK).

Główne zadania zawodowe

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie monter izolacji budowlanych powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych kwalifikacji BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych:

- a. wykonywanie i naprawy izolacji wodochronnych,
- b. wykonywanie i naprawy izolacji termicznych, akustycznych przeciwdrganiowych,
- c. wykonywanie i naprawy izolacji antykorozyjnych i chemoodpornych.

Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie

W zawodzie monter izolacji budowlanych wyodrębniono jedną kwalifikację:

- Oznaczenie kwalifikacji: BUD.06.,
Nazwa: Wykonywanie izolacji budowlanych,
Poziom PRK: 3

Do kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie monter izolacji budowlanych (kwalifikacja cząstkowa) przypisany jest 3 poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Warunki pracy

Po zdobyciu zawodu będziesz pracował / pracowała:

1. w otwartej przestrzeni także na wysokości,
2. w zmiennych warunkach atmosferycznych,
3. samodzielnie lub w zespole,
4. w pozycji stojącej lub dostosowanej do warunków miejsca pracy,
5. w systemie jednozmianowym lub wielozmianowym (w zależności od miejsca zatrudnienia),
6. w kontakcie z klientem,
7. wykorzystując specjalistyczne narzędzia oraz przyrządy pomiarowe,
8. w środowisku narażonym na hałas.

Preferowane w zawodzie predyspozycje

W zawodzie monter izolacji budowlanych preferowane są następujące predyspozycje:

1. w kategorii wymagań fizycznych:
 - a. dobry stan zdrowia,
 - b. ogólna sprawność i wydolność fizyczna powyżej przeciętnej.
2. w kategorii sprawności sensomotorycznych:
 - a. zdolność koncentracji uwagi na wykonywanych czynnościach,
 - b. dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa,
 - c. ostrość wzroku,
 - d. widzenie stereoskopowe,
 - e. dobre widzenie po zmroku,
 - f. brak nadwrażliwości na światło,
 - g. prawidłowe rozróżnianie barw,
 - h. zmysł równowagi,
 - i. odporność na ekspozycję przy pracy na wysokości i brak lęku wysokości,
 - j. umiejętności manualne,
 - k. zręczność rąk i palców,
 - l. dobry słuch,
 - m. spostrzegawczość.
3. w kategorii sprawności i zdolności
 - a. zdolności techniczne,
 - b. wyobraźnia przestrzenna,
 - c. rozumowanie logiczne,
 - d. kreatywność,
 - e. dobra pamięć.
4. w kategorii cech osobowościowych
 - a. dokładność i systematyczność,
 - b. cierpliwość,
 - c. wytrwałość,

- d. odpowiedzialność i rozwaga,
- e. umiejętność przewidywania skutków działania,
- f. ostrożność,
- g. gotowość do niesienia pomocy w sytuacjach zagrożenia,
- h. umiejętność współpracy w zespole,
- i. umiejętność podporządkowania się poleceniom osób kierujących i nadzorujących pracę,
- j. gotowość do pracy w trudnych i uciążliwych warunkach,
- k. wytrzymałość na długotrwały wysiłek,
- l. gotowość do ustawicznego uczenia się.

Przeciwwskazania do rozpoczęcia pracy i kształcenia w danym zawodzie lub szkole

Do przeciwwskazań wykonywania zawodu operator procesów introligatorskich należą:

1. wady wzroku,
2. brak obuocznego widzenia,
3. upośledzenie rozróżniania barw,
4. nadwrażliwość na światło,
5. brak stereoskopowego widzenia,
6. brak koordynacji wzrokowo-ruchowej,
7. zaburzenia percepcji kształtów,
8. poważne wady słuchu,
9. przewlekłe choroby uszu,
10. lęk wysokości,
11. skłonność do omdleń,
12. cukrzyca,
13. zaburzenia zmysłu równowagi,

14. zaburzenia zmysłu dotyku,
15. zaburzenia świadomości,
16. epilepsja,
17. choroby ośrodkowego układu nerwowego,
18. zaburzenia psychiczne,
19. przewlekłe choroby układu krążenia lub układu oddechowego,
20. nieżyt oskrzeli, dychawica oskrzelowa,
21. choroby reumatyczne,
22. schorzenia alergiczne (alergia kontaktowa, alergia wziewna na farby, lakiery, rozpuszczalniki, kleje, lepiki asfaltowe i smołowe, pyły cementowe),
23. choroby skóry rąk,
24. skrzywienia kręgosłupa i ograniczenie ruchomości kręgosłupa i kończyn,
25. dysfunkcje kończyn.

Plusy i minusy zawodu

Plusy:

1. szansa na wysokie zarobki,
2. perspektywy rozwoju zawodowego w kraju i za granicą,
3. stałe zapotrzebowanie rynku pracy na monterów izolacji budowlanych,
4. możliwość ciągłego doskonalenia zawodowego poprzez poznawanie nowych technologii oraz urządzeń produkcyjnych,
5. bezpośredni kontakt z nowoczesnym procesem produkcyjnym i nowymi technologiami,
6. możliwość udziału w branżowych szkoleniach organizowanych m.in. przez producentów materiałów izolacyjnych,

7. możliwość założenia własnej działalności gospodarczej w zakresie usług izolacyjnych.

Minusy:

1. praca wymagająca wysiłku fizycznego,
2. wymagana gotowość do tymczasowej relokacji – praca poza miejscem zamieszkania, długie dojazdy/wyjazdy służbowe,
3. konieczność wykonywania prac na dużej wysokości,
4. praca w zmiennych warunkach atmosferycznych,
5. kontakt z substancjami szkodliwymi/niebezpiecznymi dla zdrowia (farby, lakiery, rozpuszczalniki, kleje, lepiki asfaltowe i smołowe, zanieczyszczenie pyłem cementowym),
7. praca w uciążliwych warunkach (hałas, wibracje),
8. często praca w niewygodnej/niefizjologicznej/wymuszonej pozycji.

Typowe dla zawodu miejsca pracy

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie monter izolacji budowlanych może podejmować pracę w:

- a. firmach budowlanych, budowlano-montażowych, remontowych, usługowych na stanowiskach związanych z wykonywaniem izolacji rurociągów i ich połączeń, zbiorników i wymienników ciepła, kotłów, turbin i pieców przemysłowych oraz komór chłodniczych,
- b. zakładach produkcyjnych – u producentów różnych materiałów izolacyjnych, prefabrykatów,
- c. administracji budynków/spółdzielniach mieszkaniowych na stanowiskach związanych z wykonywaniem izolacji budowlanych.

Ponadto może:

1. pracować fizycznie, realizując zadania związane z wykonywaniem robót izolacyjnych,
2. awansować na stanowisko brygadzysty po uzyskaniu doświadczenia zawodowego, kompetencji organizacyjnych oraz w zakresie zarządzania małymi zespołami pracowników,
3. założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą w zakresie ocieplania i wygłuszania budynków i/lub wykonywania izolacji przeciwwilgociowych i antykorozyjnych,
4. dalej się kształcić, podejmując naukę w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych, w celu uzupełnienia swojego wykształcenia do średniego, a następnie, po zdaniu matury, kontynuować naukę na wyższej uczelni na kierunku związanym z budownictwem,
5. wykonywać zawód monter izolacji budowlanych w ramach własnej działalności gospodarczej, ukończyć liceum ogólnokształcące dla dorosłych i po 6 latach przystąpić do egzaminu mistrzowskiego w zawodzie monter izolacji budowlanych,
6. rozszerzać kompetencje zawodowe poprzez kształcenie/szkolenie w zawodach pokrewnych,
7. doskonalić umiejętności, uczestnicząc w branżowych szkoleniach, konferencjach, jak również warsztatach tematycznych dotyczących nowych materiałów izolacyjnych i technologii ich wykonywania.

Typowe dla zawodu stanowiska pracy

Do typowych stanowisk pracy w tym zawodzie należą:

1. Montażysta/Monter izolacji termicznych,
2. Dociepleniowiec
3. Montażysta/Monter izolacji chemoodpornych,
4. Montażysta/Monter izolacji przemysłowych,

5. Doradca Techniczny ds. Izolacji,
6. Montażysta/Monter izolacji przeciwwilgociowych,
7. Montażysta/Monter rusztowań,
8. Izoler rur,
9. Brygadzista.

Zawodami pokrewnymi są:

1. Monter ociepleń budynków,
2. Monter izolacji chemoodpornych i antykorozyjnych,
3. Termoizoler,
4. Blacharz budowlany,
5. Monter rusztowań,
6. Monter systemów rurociągowych,
7. Monter izolacji przeciwwilgociowych i przeciwwodnych (kwalifikacja rynkowa),
8. Blacharz izolacji przemysłowych,
9. Monter izolacji przemysłowych.

**Wyposażenie stanowiska pracy montera izolacji budowlanych –
przykładowe przyrządy pomiarowe, narzędzia i urządzenia
wykorzystywane w pracy**

Przyrządy kontrolno-pomiarowe:

1. miernik wilgotności,
2. aparat do pomiaru grubości izolacji,
3. aparat do badania szczelności powietrznej,
4. macki pomiarowe wewnętrzne i zewnętrzne,
5. taśma miernicza,
6. laserowy miernik odległości,

7. poziomnica.

Narzędzia

1. noże do izolacji,
2. nóż do folii,
3. noże do papy,
4. noże do kauczuku,
5. nożyczki do wełny,
6. różne rodzaje młotków,
7. kocioł,
8. szczotka dekarcka,
9. palnik,
10. szczypce tnące,
11. szpachle,
12. skrobak,
13. wiertarka,
14. piła,
15. pilarka,
16. zgrzewarka do folii izolacyjnych,
17. pistolet do natrysku pianki poliuretanowej,
18. spoiner do izolacji.

Ochronna odzież robocza

Do artykułów ochronnych niezbędnych na stanowisku pracy należą:

1. odzież robocza (np. kombinezony, spodnie robocze, kurtka, kamizelka odblaskowa, koszula, buty robocze, hełm ochronny, czapka ochronna, rękawice),
2. ochronniki słuchu (nauszniki przeciwhałasowe),

3. okulary ochronne i osłony twarzy (okulary, okulary do hełmu, gogle ochronne, maska przeciwpyłowa, maska antytoksyczna)
4. szelki i linka zabezpieczające przed upadkiem.

Ponadto na wyposażeniu stanowiska pracy powinna się znaleźć:

1. apteczka

2. Możliwości kształcenia w zawodzie

Po ukończeniu 8-letniej szkoły podstawowej kwalifikację można uzyskać poprzez naukę w 3-letniej branżowej szkole I (pierwszego) stopnia w zawodzie monter izolacji budowlanych, w ramach kwalifikacji BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych.

Przed rozpoczęciem kształcenia lekarz medycyny pracy musi dokonać oceny możliwości pobierania nauki uwzględniającej stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu nauki oraz wystawić zaświadczenie lekarskie zawierające orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do podjęcia praktycznej nauki zawodu. Zaświadczenie to należy dostarczyć do szkoły przed rozpoczęciem kształcenia w zawodzie (skierowanie na badanie wystawia szkoła).

Przystąpienie w trakcie nauki do egzaminu zawodowego w zakresie kwalifikacji BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych i jego zdanie daje możliwość, po ukończeniu szkoły, uzyskania dyplomu zawodowego w zawodzie monter izolacji budowlanych na podstawie świadectwa ukończenia branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia oraz certyfikatu kwalifikacji zawodowej BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych.

Podczas nauki zawodu umiejętności praktyczne uczeń zdobywa w firmach z branży budowlanej, warsztatach szkolnych, centrach

kształcenia zawodowego oraz zakładach z branży budowlanej, w których może odbywać praktyczną naukę zawodu, a w przypadku młodocianego pracownika umiejętności praktyczne zdobywa w zakładzie pracy, w którym realizuje zajęcia praktyczne na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Kwalifikację w zawodzie monter izolacji budowlanych można także uzyskać poprzez korzystanie z oferty kwalifikacyjnych kursów zawodowych w ramach kwalifikacji BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych.

Istnieje również możliwość przygotowania do wykonywania poszczególnych zadań zawodowych poprzez korzystanie z oferty kursów umiejętności zawodowych. Również uczniowie liceum ogólnokształcącego równoległe do nauki w liceum mogą uczęszczać na kwalifikacyjny kurs zawodowy z kwalifikacji BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych i zdać egzamin zawodowy z tej kwalifikacji. Dyplom w zawodzie monter izolacji budowlanych otrzymają po ukończeniu liceum oraz uzyskaniu wykształcenia średniego.

Kwalifikacje w zawodzie można także uzyskać w trybie tzw. eksternistycznych egzaminów zawodowych, do których mogą przystąpić osoby dorosłe, które co najmniej dwa lata kształciły się lub co najmniej dwa lata pracowały w zawodzie. Osoby te, jeśli posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe, średnie lub średnie branżowe, mogą zostać monterami izolacji budowlanych po zdaniu egzaminu eksternistycznego zawodowego z kwalifikacji BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych.

Możliwość kontynuacji nauki lub uzupełniania kwalifikacji – operator procesów introligatorskich

Każdy monter izolacji budowlanych powinien ustawicznie doskonalić własne umiejętności zawodowe. Wynika to z wprowadzania nowocześniejszych materiałów budowlanych, rozwoju technologii wykonywania izolacji oraz zmieniających się wymagań stawianych budynkom. Może poszerzać je poprzez udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych między innymi przez firmy i organizacje branżowe, np. Polskie Stowarzyszenie Wykonawców Izolacji Przemysłowych.

Może także uzupełniać kwalifikacje cząstkowe poprzez udział w kwalifikacyjnych kursach zawodowych o charakterze pokrewnym do posiadanych kwalifikacji lub uzupełniać kwalifikacje rynkowe.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu montera izolacji budowlanych są:

1. suplement Europass do Dyplomu Potwierdzającego Kwalifikacje Zawodowe (w języku polskim i obcym) wydawany przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, zawierający szczegółowy opis umiejętności i kompetencji uzyskanych przez posiadacza dyplomu zawodowego,
2. suplement Europass do świadectwa czeladniczego (w języku polskim i angielskim), wydawany przez izby rzemieślnicze,
3. certyfikat potwierdzający kwalifikację rynkową Wykonywanie izolacji przeciwwilgociowych i przeciwwodnych, czyli formalne potwierdzenie posiadanych kompetencji w procesie walidacji,
4. dodatkowe uprawnienia, np.: do prac na wysokości (ukończony kurs wysokościowy lub szkolenie alpinistyczne, które mają na celu

dostarczenie pracownikom wykonującym prace na wysokości na różnych obiektach i urządzeniach informacji na temat prawa obowiązującego w zakresie ochrony przed upadkiem, zasad i celów budowy systemów asekuracyjnych oraz zasad korzystania z nich; ukończone szkolenia w zakresie technik linowych), uprawnienia montażysty rusztowań, uprawnienia operatora podestów ruchomych samojezdnych, uprawnienia spawacza, uprawnienia operatora wózków widłowych, prawo jazdy kategorii B i C,

5. ukończone szkolenia dla osób pracujących w przestrzeniach zamkniętych,
6. ukończone szkolenie z zarządzania pracą na wysokości,
7. brak przeciwwskazań do pracy na wysokości powyżej 3 m,
8. certyfikaty potwierdzające kompetencje uzyskane na kursach, np.:
Rozwiązania blacharskie w izolacjach przemysłowych,
Obmiarowanie izometryczne w izolacjach przemysłowych,
Izometria praktyczna, Bezpieczna praca na wysokości z zastosowaniem SOI (sprzętu ochrony indywidualnej),
Ratownictwo w pracy na wysokości,
9. udokumentowane doświadczenie w pracy w branży budowlanej – umiejętność czytania rysunku technicznego i doboru technologii do zastosowań praktycznych, znajomość różnego rodzaju technik izolacyjnych i/lub blacharskich, doświadczenie w pracach izolacyjnych/blacharskich, doświadczenie w zakresie izolacji rur technologicznych poprzez układanie wełny i obróbki blacharskiej – rekomendacje od poprzednich pracodawców/opinie opiekunów odbytych praktyk/staży,
10. certyfikat lub zaświadczenie potwierdzające znajomość języka obcego nowożytnego w stopniu komunikatywnym,

11. certyfikaty i zaświadczenia potwierdzające dodatkowe kompetencje uzyskane podczas specjalistycznych szkoleń branżowych organizowanych przez producentów materiałów budowlanych i sprzętu na temat nowych materiałów i technologii oraz szkoleń produktowych (m.in. kurs Montaż izolacji przemysłowych – PYROGEL®, kurs tematyczny Montaż izolacji przemysłowych – FOAM GLASS®),
12. Certyfikat SCC (system zarządzania bezpieczeństwem pracy, obowiązujący w przedsiębiorstwach prowadzących prace budowlano-montażowe wysokiego ryzyka w Niemczech, Austrii, Szwajcarii oraz innych krajach UE) i wydany na podstawie certyfikatu Paszport bezpieczeństwa,
13. Certyfikat Norsok 004 (wymagany w przedsiębiorstwach w krajach skandynawskich – potwierdza kompetencje izolera i uprawnia do wykonywania zawodu na samodzielnym stanowisku),
14. Certyfikat VCA (wymagany w przedsiębiorstwach prowadzących prace wysokiego ryzyka na terenie Holandii, Belgii oraz innych krajów UE – stanowi dowód poznania i zachowywania przez pracownika zasad bezpiecznej pracy i oficjalnie uprawnia do jej podjęcia).

3. Sytuacja zawodu na rynku pracy

Zapotrzebowanie

Budownictwo jest rozwijającą się gałęzią gospodarki w naszym kraju, wdrażającą coraz to nowsze rozwiązania konstrukcyjne, technologiczne i materiałowe. Pracownicy w głównej mierze zatrudniani są w firmach budowlanych, gdzie liczy się dobrze wykształcona kadra robotnicza.

Kształcenie w zawodzie monter izolacji budowlanych stawia przed uczniami szerokie spektrum zadań na zajęciach praktycznych, które są dla nich znakomitym doświadczeniem, dającym absolwentom możliwość znalezienia interesującej pracy.

Monterzy izolacji budowlanych należą do grupy poszukiwanych pracowników i w kraju, i za granicą, ponieważ stale rośnie zapotrzebowanie na usługi dotyczące montowania, remontowania i konserwowania izolacji przemysłowych, a tym samym wzrasta zapotrzebowanie rynku pracy na specjalistów z dziedziny izolacji budowlanych.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy jest określana corocznie przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w drodze obwieszczenia i uwzględnia dane Instytutu Badań Edukacyjnych opracowane m.in. na podstawie statystyki publicznej, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Systemu Informacji Oświatowej oraz po zasięgnięciu opinii rad sektorowych do spraw kompetencji i Rady Programowej do spraw kompetencji, o których mowa w ustawie o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, a także ministrów właściwych dla zawodów szkolnictwa branżowego.

Źródła danych wykorzystywane do stworzenia prognozy:

- badanie Głównego Urzędu Statystycznego,
- dane systemu ubezpieczeń społecznych,
- wyniki monitorowania losów absolwentów szkół wyższych,

- wyniki badań rynku pracy zleczanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- dane z portali zatrudnieniowych,
- informacje pochodzące z krajowych i wojewódzkich strategii rozwoju.

Prognoza ma na celu ułatwienie finansowania kształcenia zawodowego na odpowiednim poziomie, a przez to zmniejszenie skutków nadmiernego finansowania zawodów nadwyżkowych. Zgodnie z ustawą – Prawo oświatowe, jest również wykorzystywana m.in. przez wojewódzkie rady rynku pracy, w realizacji zadań nałożonych ustawą o promocji zatrudnienia, polegających na wydawaniu opinii co do zasadności kształcenia w danym zawodzie. Stanowi ona również punkt odniesienia dla Samorządów Województw do corocznego przygotowywania wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe wypłacana jest pracodawcom refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego została opublikowana obwieszczeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy publikowane corocznie w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

Prognoza zbiera w całość różne źródła opisujące tendencje na rynku pracy w odniesieniu do strategii rozwoju państwa i regionów. Ma na celu dostarczenie takich informacji, by można było kształtować i dopasowywać ofertę szkolnictwa branżowego w sposób właściwy do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy, a ukazywać się ma corocznie, do 1 lutego danego roku.

W dokumencie można znaleźć uporządkowany alfabetycznie wykaz zawodów szkolnictwa branżowego, na które – ze względu na znaczenie dla rozwoju państwa – prognozowane jest szczególne zapotrzebowanie na krajowym rynku pracy. W zestawieniu znajdują się również dane dotyczące rynku pracy w poszczególnych województwach, dla zawodów, dla których prognozowane jest duże i umiarkowanie duże zapotrzebowanie na pracowników.

Według prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego zawód monter izolacji budowlanych nie znalazł się wśród zawodów, dla których, ze względu na znaczenie dla rozwoju państwa, jest prognozowane szczególne zapotrzebowanie na pracowników na krajowym rynku pracy.

Aktualne zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie monter izolacji budowlanych można sprawdzić w przygotowywanej corocznie Prognozie zapotrzebowania na pracowników.

W prognozie z roku 2023 zidentyfikowano 33 zawody o szczególnym znaczeniu na krajowym rynku pracy:

1. Automatyk, 731107
2. Betoniarz-zbrojarz, 711402
3. Cieśla, 711501
4. Dekarz, 712101
5. Elektromechanik, 741201
6. Elektryk, 741103
7. Kierowca mechanik, 832201
8. Mechanik-monter maszyn i urządzeń, 723310
9. Mechatronik, 742118
10. Monter izolacji przemysłowych, 712403

11. Monter konstrukcji budowlanych, 711102
12. Monter nawierzchni kolejowej, 711603
13. Monter stolarki budowlanej, 712906
14. Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, 814209
15. Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych, 834209
16. Operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami, 313211
17. Operator obrabiarek skrawających, 722307
18. Technik automatyk, 311909
19. Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym, 311407
20. Technik budowy dróg, 311216
21. Technik dekarstwa, 311221
22. Technik elektroenergetyk transportu szynowego, 311302
23. Technik elektryk, 311303
24. Technik energetyk, 311307
25. Technik gospodarki odpadami, 325515
26. Technik izolacji przemysłowych, 311608
27. Technik mechanik, 311504
28. Technik mechatronik, 311410
29. Technik programista, 351406
30. Technik robotyk, 311413
31. Technik spawalnictwa, 311516
32. Technik montażu i automatyki stolarki budowlanej, 311222
33. Technik transportu kolejowego, 311928

Zawód monter izolacji budowlanych nie występuje w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy.

W prognozie zapotrzebowania według danych GUS na rok szkolny 2022 / 2023 dla zawodu operator procesów introligatorskich zapotrzebowanie na pracowników przedstawia się następująco:

- Liczba jednostek, które wykazały zatrudnionych w zawodach zgodnie z KZSZ – 966,
- Liczba zatrudnionych w zawodach zgodnie z KZSZ – 5123,
- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 2221,
- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników na umowę zlecenie w zawodach zgodnie z KZSZ – 186,
- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników na umowę zlecenie w zawodach zgodnie z KZSZ – 2221,
- Liczba poszukiwanych pracowników na umowę zlecenie zgodnie z KZSZ – 186,
- Liczba poszukiwanych pracowników na umowę zlecenie zgodnie z KZSZ – 636,
- Liczba jednostek, które planują przyjęcia pracowników (w perspektywie rocznej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 449,
- Liczba pracowników – planowane przyjęcia (w perspektywie rocznej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 2057,
- Liczba jednostek, które planują przyjęcia pracowników (w perspektywie trzyletniej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 449,
- Liczba pracowników – planowane przyjęcia (w perspektywie trzyletniej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 3002,
- Liczba jednostek, które planują zwolnienia pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 3,
- Liczba pracowników – planowane zwolnienia w zawodach zgodnie z KZSZ – 65.

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – dekarze i blacharze budowlani, w tym blacharze izolacji przemysłowych (2023 r.):

- duża nadwyżka poszukujących pracy – znalezienie pracy może być szczególnie trudne ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców – brak.
- nadwyżka poszukujących pracy – znalezienie pracy może być trudne ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców – brak.
- równowaga popytu i podaży – liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia (podaż i popyt zrównoważą się) – 166 powiatów.
- deficyt poszukujących pracy – nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje będzie niewielka – 206 powiatów.
- duży deficyt poszukujących pracy – zdecydowanie nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje będzie niewielka – 8 powiatów.
- brak oceny – brak prognozy ze względu na ograniczone występowanie zawodu na rynku pracy lub brak informacji potrzebnych do sporządzenia prognozy – brak.

Zarobki

Wynagrodzenie (2023 r.) osób pracujących w zawodzie dociepleniowca i monter izolacji termicznych (zawodach pokrewnych dla zawodu monter izolacji budowlanych) jest zróżnicowane i zawiera się z reguły w przedziale od 4770 zł do 6380 zł brutto miesięcznie według źródła pod tym linkiem: <https://wynagrodzenia.pl/moja-placa/ile-zarabia-monter-izolacji-termicznej>.

Poziom wynagrodzeń osób wykonujących zawód monter izolacji budowlanych uzależniony jest od:

- Wielkość zakładu pracy,
- Szczegółowy zakres zadań,
- Doświadczenia zawodowego,
- Dodatkowych uprawnień,
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- Rodzaj pracodawcy (prywatny, publiczny),
- Region Polski,
- Staż pracy.

Polecane źródła danych:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS pod tym linkiem: stat.gov.pl

Gdzie szukać informacji na temat zatrudnienia

Informacji na temat zatrudnienia szukaj na:

1. pracuj.pl
2. goldenline.pl

3. praca.pl
4. praca.gov.pl
5. praca.money.pl
6. praca.gratka.pl

Portale branżowe:

1. izomix.pl
2. izolacje.com.pl
3. portalprzemyslowy.pl
4. uslugowy.com.pl

4. Statystyki oraz informacje dotyczące szkół

Dane statystyczne, ogólne informacje dotyczące szkół możesz znaleźć w opracowaniach Głównego Urzędu Statystycznego „Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2022 / 2023”.

Szkoły prowadzące kształcenie w zawodzie

Informację o szkołach prowadzących kształcenie w tym zawodzie na terenie całego kraju znajdziesz pod adresami:

- <https://rspo.gov.pl>
- <https://infozawodowe.men.gov.pl>

Szkoły kształcące w zawodzie operator procesów introligatorskich w roku szkolnym 2022 / 2023 pod tymi linkami:

- [kujawsko-pomorskie](#)
- [podlaskie](#)
- [mazowieckie](#)
- [lubelskie](#)

- [podkarpackie](#)
- [małopolskie](#)
- [świętokrzyskie](#)
- [śląskie](#)
- [łódzkie](#)
- [opolskie](#)
- [dolnośląskie](#)
- [lubuskie](#)
- [zachodniopomorskie](#)
- [pomorskie](#)
- [warmińsko-mazurskie](#)

Wyniki egzaminów zawodowych

W trakcie nauki w szkole uczniowie zdają egzamin zawodowy. Zdany egzamin oraz ukończenie szkoły daje tytuł monter izolacji budowlanych.

Aby zdać egzamin zawodowy, należy uzyskać:

1. z części pisemnej – co najmniej 50% punktów możliwych do uzyskania,
2. z części praktycznej – co najmniej 75% punktów możliwych do uzyskania.

Wynik egzaminu zawodowego ustala i przekazuje komisja okręgowa.

W sprawozdaniu Centralnej Komisji Egzaminacyjnej z 2022 roku dotyczącym osiągnięć zdających egzamin zawodowy oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie BUD.06. Wykonywanie izolacji budowlanych, nie ma informacji dotyczących zawodu monter izolacji budowlanych.

Część III – materiały pomocnicze

1. Narzędzia i materiały wzbogacające warsztat pracy doradców zawodowych – przydatne linki:

- a. [Zintegrowana Platforma Edukacyjna](#),
- b. [Opisy zawodów](#),
- c. [Portal Infozawodowe](#),
- d. [Ośrodek Rozwoju Edukacji](#),
- e. [Centrum Informatyczne Edukacji](#),
- f. [Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych](#),
- g. [Ministerstwo Edukacji Narodowej – szkolnictwo branżowe](#),
- h. [Doradztwo edukacyjno-zawodowe Ośrodek Rozwoju Edukacji](#),
- i. [Portal Europejskich Służb Zatrudnienia \(EURES\)](#),
- j. [Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia](#),
- k. [Zintegrowany System Kwalifikacji](#),
- l. [Instytut Badań Edukacyjnych](#).

2. Narzędzia i materiały rozszerzające informację zawodoznawczą:

- a. Podstawa programowa kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego monter izolacji budowlanych (712401)
- b. Klasyfikacja zawodów szkolnictwa branżowego (Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego),

- c. Informator o egzaminie zawodowym – operator procesów introligatorskich (732305),
- d. Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy publikowane corocznie w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

3. Prasa branżowa:

- a. Miesięcznik „Izolacje” ,
- b. Czasopismo „Materiały Budowlane” ,,
- c. Poradnik budowlany „Murator”
- d. Magazyn „Ekspert Budowlany” ,,
- e. Miesięcznik „Forum Budowlane” ,
- f. Magazyn „Forum Nowoczesnego Budownictwa” ,
- g. Magazyn „Fachowy Wykonawca”.

4. Imprezy branżowe:

- a. BUDMA – Międzynarodowe Targi Budownictwa i Architektury w Poznaniu,
- b. INTERBUD – Targi Budownictwa i Wyposażenia Wnętrz w Łodzi,
- c. Mistrzostwa Polski Monterów Izolacji Przemysłowych w Opolu,
- d. Międzynarodowe Targi Izolacji Przemysłowych 4INSULATION w Kielcach,
- e. Międzynarodowe Gliwickie Targi Budowlane – EXPO Gliwice,

- f. Targi Maszyn Budowlanych Construction Machinery Exhibition – PTAK Warsaw Expo.