

Protokół nr 002 / 2021 r.
ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy

1. Dane pracodawcy:

Salon fryzjerski NOWY STYL Katarzyna Wójcik

.....
nazwa lub imię i nazwisko pracodawcy

ul. Podwisłocze 40, 35-309 Rzeszów

.....
adres siedziby pracodawcy

8 1 7 0 0 6 1 9 2 1

NIP¹⁾

.....

PESEL

.....
numer dowodu osobistego albo inny dokument potwierdzający tożsamość pracodawcy

9 6 0 2 Z

Kod PKE

2. Zespół powypadkowy w składzie:

1) Katarzyna Wójcik

.....
imię i nazwisko

pracodawca

.....
funkcja

2) Krystyna Zielińska

.....
imię i nazwisko

specjalista BHP spoza zakładu pracy

.....
funkcja

dokonał w dniach od 07.05.2021 do 21.05.2021 ustaleń dotyczących okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu w dniu 05.05.2021 o godz. 12:00 uległ(a) Pan(i) Iwona

Czyż urodzony(-na) 18.12.1986 zamieszkały(-ła) 35-315 Rzeszów

data

kod pocztowy

mięscowość

ul. Leśna

31

ulica

numer domu

numer lokalu

8 6 1 2 1 8 1 4 1 0 0

PESEL²⁾

.....
numer dowodu osobistego albo innego dokumentu
potwierdzającego tożsamość

zatrudniony(-na) w Salonie fryzjerskim NOWY STYL na stanowisku fryzjerki

.....
nazwa stanowiska

5 1 4 1 0 2

kod zawodu³⁾

3. Wypadek zgłosił(a) Iwona Czyż w dniu 05.05.2021

4. Ustalono następujące okoliczności wypadku:⁴⁾

W dniu 05.05.2021 poszkodowana przychodzi do pracy na godzinę 10:00 wypoczęta, wyspana i trzeźwa. Do salonu fryzjerskiego na godzinę 11:30 przychodzi klientka na farbowanie włosów, a na 11:45 klient na strzyżenie męskie. Obsługiwanych jest dwóch klientów jednocześnie przez poszkodowaną. Poszkodowana fryzjerka po nałożeniu farby klientce na drugim stanowisku przesiadając się z myjki fryzjerskiej na konsolę, pozostawia pasmo wody na podłodze z nieprawidłowo wytartych włosów. Podczas próby odebrania telefonu służbowego, który leży na recepcji dochodzi do poślizgnięcia się, stracenia równowagi i upadku na prawe ramię. Świadkiem upadku są klienci salonu oraz druga fryzjerka – Agnieszka Grzyb, która udzieliła poszkodowanej pomocy, powiadamia pracodawcę, który jest poza zakładem pracy. Pracodawca informuje, że w dniu wypadku jest zatrudniona na stanowisku fryzjerki od trzech tygodni. Poszkodowany pracownik został dopuszczony tylko na podstawie badań lekarskich wystawionych przez uprawnionego lekarza medycyny pracy, brak szkolenia wstępnego BHP, brak zapoznania się z regulaminami, procedurami i oceną ryzyka zawodowego. Pracownik posiadał środki ochrony indywidualnej.

5. Ustalono następujące przyczyny wypadku:⁴⁾

- brak doświadczenia zawodowego u poszkodowanego pracownika,
 - niedostateczna uwaga i brak koncentracji.
 - nieporządek na stanowisku pracy,
 - praca pod presją czasu,
 - wykonywanie kilku czynności jednocześnie,
 - pracownik narażony na duży stres (brak pracodawcy, który udzieli wskazówek, nowa praca, nowe otoczenie, praca z klientem)
 - brak znajomości przepisów BHP.
- stwierdzono nieprzestrzeganie przez pracodawcę następujących przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy lub innych przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia (wskazać dowody):^{4),5)}

Pozostawienie pracowników bez nadzoru, brak szkolenia wstępnego BHP, pracownik nie zapoznany z ryzykiem zawodowym na stanowisku pracy, brak procedur i regulaminów w zakładzie pracy. Dowodem jest dokumentacja kadrowa poszkodowanego pracownika, w której znajduje się tylko umowa o pracę i badania lekarskie stwierdzające zdolność do pracy na stanowisku fryzjerskim.

- brak właściwej organizacji pracy pracowników (niewłaściwe obciążenie pracą)
- brak wyznaczonych osób do udzielenia instruktażu pracownikowi.

- stwierdzono, że wyłączną przyczyną wypadku było naruszenie przez poszkodowanego pracownika przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa (wskazać dowody):⁴⁾

wyłącznej przyczyny nie stwierdzono

- stwierdzono stan nietrzeźwości albo użycie przez poszkodowanego pracownika środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczyniające się w znacznym stopniu do powstania wypadku przy pracy (wskazać dowody, a w przypadku odmowy przez poszkodowanego poddania się badaniom na zawartość tych substancji w organizmie – zamieścić informację o tym fakcie):⁴⁾

Poszkodowany pracownik był trzeźwy i nie był pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczyniające się w znacznym stopniu do powstania wypadku przy pracy.

6. Skutki wypadku dla poszkodowanego (rodzaj i umiejscowienie urazu)

złamanie prawego łokcia, założono gips na okres 4 tygodni.

7. Stwierdza się, że wypadek:

JEST ⁶⁾

~~NIE JEST~~ ⁶⁾

- wypadkiem przy pracy,⁶⁾
- traktowany na równi z wypadkiem przy pracy;⁶⁾

co uzasadnia następująco:⁴⁾

Zdarzenie było spowodowane przyczyną zewnętrzną mającą związek z wykonywaną pracą powodującego uraz pracownika.

8. Rodzaj wypadku:⁶⁾ indywidualny zbiorowy śmiertelny ciężki powodujący czasową niezdolność do pracy

9. Wnioski i zalecane środki profilaktyczne:⁴⁾

W zakładzie pracy, w którym doszło do wypadku przy pracy należy bezwzględnie:

1. Udzielić instruktażu stanowiskowego.
2. Przeprowadzić szkolenie wstępne i okresowe BHP oraz pilnować przepisowych terminów.
3. Na szkoleniach BHP informować o przyczynach i skutkach wypadku przy pracy, który miał miejsce ze szczególnym uwzględnieniem na co pracownicy muszą uważać.
4. Przestrzegać ładu i porządku w miejscu pracy oraz na poszczególnych stanowiskach fryzjerskich.
5. Wprowadzić proces wdrażania i klimatyzowania się nowych pracowników w miejscu pracy.
6. Pracodawca musi umiejętnie rozdzielać prace u zatrudnionych pracowników i mieć nadzór nad ich pracą.
7. Wprowadzić procedury na wypadek wystąpienia pożaru i zawiadamiania o wypadku przy pracy.
8. Opracować ocenę ryzyka zawodowego i zapoznać pracowników z tą oceną.
9. Zapoznać pracowników z zasadami bezpiecznego poruszania się po zakładzie pracy.
10. Pracodawca powinien uczestniczyć w szkoleniach BHP, motywacji, organizacji w miejscu pracy.

10. Podpisy członków zespołu powypadkowego uczestniczących w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadku:

1) Katarzyna Wójcik 2) Krystyna Zielińska
czytelny podpis czytelny podpis

11. Protokół sporządzono dnia: 22.05.2021 r.
data

12. Przeszkody lub trudności, które uniemożliwiły sporządzenie protokołu w wymaganym terminie 14 dni:

..... Nie wystąpiły
.....

13. Poszkodowany / członek rodziny:⁶⁾

– zapoznany został z niniejszym protokołem oraz pouczone o prawie zgłoszenia do protokołu uwag i zastrzeżeń,

– zgłasza uwagi i zastrzeżenia do protokołu: TAK/NIE⁶⁾

(zgłoszone uwagi i zastrzeżenia należy dołączyć do protokołu).

..... Iwona Czyż 24.05.2021 r. Czyż
imię i nazwisko poszkodowanego pracownika data podpis
lub uprawnionego członka rodziny

14. Protokół zatwierdzono dnia: 24.05.2021 r. Wójcik
data podpis pracodawcy

15. Potwierdzenie odbioru protokołu Iwona Czyż
imię i nazwisko poszkodowanego pracownika
lub uprawnionego członka rodziny

Data: doręczenia / przesłania protokołu:⁶⁾
podpis / nr przesyłki poleconej

15. Wykaz załączników do protokołu:

..... 1. informacje uzyskane od świadka
..... 2. zaświadczenie o stanie zdrowia
.....

POUCZENIE

- I. Przed zatwierdzeniem protokołu zespół powypadkowy jest obowiązany zapoznać się z treścią protokołu poszkodowanego pracownika, a w razie wypadku śmiertelnego – uprawnionego członka rodziny pracownika, który ma prawo zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole.
- II. Poszkodowany pracownik, a w razie wypadku śmiertelnego – uprawniony członek rodziny zmarłego pracownika może wystąpić do sądu rejonowego – sądu pracy w z powództwem o ustalenie i sprostowanie protokołu na podstawie art. 189 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1360, z późn. zm.). Z powództwem takim, w interesie poszkodowanego pracownika, może wystąpić również organizacja związkowa działająca u pracodawcy zatrudniającego poszkodowanego pracownika.

¹⁾ Jeżeli nie został nadany NIP, podać PESEL lub numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.

²⁾ Jeżeli nie został nadany numer PESEL, podać numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.

³⁾ Podać pełny kod zawodu (specjalności), tj. sześciocyfrowy symbol zgodny z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.

⁴⁾ Jeżeli zabraknie miejsca na druku, należy go uzupełnić kolejną stroną podpisaną przez członków zespołu powypadkowego.

⁵⁾ Przez inne przepisy dotyczące ochrony życia i zdrowia rozumie się np. przepisy o ochronie przeciwpożarowej, o dozorze technicznym, przepisy prawa geologicznego i górniczego, budowlanego, o ruchu drogowym.

⁶⁾ Niepotrzebne skreślić.