

Obudowa Multimedialna Doradztwa
Zawodowego
Zawód
Opiekunka dziecięca
(325905)

Informacja zawodoznawcza do pracy z uczniami klas VII-VII szkoły
podstawowej

Materiał został przygotowany w ramach projektu „Opracowanie wysokiej jakości multimedialnych informacji zawodoznawczych dla 141 zawodów szkolnictwa zawodowego” (nr POWR.02.14.00–00–1004/20) współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w odpowiedzi na konkurs „Przygotowanie i udostępnienie multimedialnych zasobów wspierających proces doradztwa edukacyjno–zawodowego (nr POWR.02.14.00-IP.02-00-001/20)”.

Informacja zawodoznawcza przeznaczona jest do pracy z uczniami klas VII-VIII szkoły podstawowej, w tym dla doradców zawodowych lub innych nauczycieli realizujących zadania z zakresu doradztwa zawodowego.

Informacja jest elementem zasobów multimedialnych wspierających proces doradztwa zawodowego.

Spis treści

Spis treści	3
Słownik.....	5
Część I – ogólne informacje o systemie kształcenia w Polsce	11
1. Struktura uczenia w Polsce.....	12
2. Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych.....	14
Nabywanie i potwierdzanie kwalifikacji zawodowych	15
Dodatkowe umiejętności zawodowe i inne w zakresie zawodów	16
Część II – Informacje zawodoznawcze	18
1. Dane zawodoznawcze.....	18
Synteza zawodu – opiekunka dziecięca	18
Główne zadania zawodowe	18
Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie	19
Warunki pracy	19
Preferowane w zawodzie predyspozycje	20
Przeciwwskazania do rozpoczęcia pracy i kształcenia w danym zawodzie lub szkole	22
Plusy i minusy zawodu	23
Typowe dla zawodu miejsca pracy	24
Typowe dla zawodu stanowiska pracy	25
Wyposażenie stanowiska pracy	25
Ochronna odzież robocza	27
2. Możliwości kształcenia w zawodzie.....	27
Możliwość kontynuacji nauki lub uzupełniania kwalifikacji – opiekunka dziecięca.....	29
3. Sytuacja zawodu na rynku pracy.....	30
Zapotrzebowanie	30
Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.....	31
Zarobki.....	36
Gdzie szukać informacji na temat zatrudnienia	37
4. Statystyki oraz informacje dotyczące szkół	38
Szkoly prowadzące kształcenie w zawodzie	38

Wyniki egzaminów zawodowych	39
Część III – Materiały pomocnicze	42
1. Narzędzia i materiały wzbogacające warsztat pracy doradców zawodowych – przydatne linki:	42
2. Narzędzia i materiały rozszerzające informację zawodoznawczą:	42
3. Prasa branżowa:	43
4. Imprezy branżowe:	44

Słownik

Zawód – stanowi źródło dochodów i oznacza zestaw zadań (czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki. W zawodach szkolnictwa branżowego zostały wyodrębnione kwalifikacje. Zawody mogą być jednokwalifikacyjne lub dwukwalifikacyjne.

Zadania zawodowe – to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu. Układ czynności zawodowych powiązany jednym celem działania kończącym się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. Jest to podstawowa jednostka aktywności zawodowej w ramach danego zawodu, stanowiąca logiczny zbiór czynności zawodowych o określonym celu i okresie realizacji, umożliwiający sporządzenie opisu zawodu.

Szkoła ponadpodstawowa – to czteroletnie liceum ogólnokształcące, pięcioletnie technikum oraz trzyletnia branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – typy szkół, do których uczęszcza się po zakończeniu edukacji na poziomie podstawowym. Szkoły ponadpodstawowe to również: trzyletnia szkoła specjalna przysposabiająca do pracy, dwuletnia branżowa szkoła II (drugiego) stopnia oraz szkoła policealna dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku

Liceum ogólnokształcące – typ ponadpodstawowej szkoły czteroletniej, której ukończenie daje wykształcenie średnie i umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego oraz dalsze kształcenie na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

Technikum – typ ponadpodstawowej szkoły pięcioletniej kształcącej w zawodzie, której ukończenie umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego oraz uzyskanie dyplomu zawodowego po zdaniu egzaminów zawodowych w danym zawodzie oraz dalsze kształcenie na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

Branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – typ ponadpodstawowej szkoły trzyletniej kształcącej w zawodzie, której ukończenie daje wykształcenie zasadnicze branżowe i umożliwia uzyskanie dyplomu zawodowego po zdaniu egzaminu zawodowego w danym zawodzie, a także dalsze kształcenie w branżowej szkole II (drugiego) stopnia kształcącej w zawodzie, w którym wyodrębniono kwalifikację wspólną dla zawodu nauczanego w branżowej szkole I (pierwszego) i II (drugiego) stopnia lub w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych począwszy od klasy II (drugiej).

Branżowa szkoła II (drugiego) stopnia – typ ponadpodstawowej szkoły dwuletniej, do której można uczęszczać po ukończeniu branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia. Ukończenie branżowej szkoły II (drugiego) stopnia daje wykształcenie średnie branżowe i umożliwia uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie nauczonym na poziomie technika, w którym wyodrębniono kwalifikację wspólną dla zawodu nauczanego w branżowej szkole I (pierwszego) i II (drugiego) stopnia po zdaniu egzaminu zawodowego w danym zawodzie oraz uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego. W technikum, w zawodzie dwukwalifikacyjnym, w większości przypadków pierwsza kwalifikacja jest kwalifikacją zawodową nauczaną w branżowej szkole I (pierwszego) stopnia, natomiast druga kwalifikacja z technikum jest kwalifikacją zawodową nauczaną w branżowej szkole II (drugiego) stopnia.

Po ukończeniu branżowej szkoły II (drugiego) stopnia i po zdaniu egzaminu maturalnego, możliwa jest dalsza edukacja na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

Szkoły prowadzące kształcenie zawodowe – szkoły kształcące w zawodach szkolnictwa branżowego to: pięcioletnie technikum, trzyletnia branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia, dwuletnia branżowa szkoła II (drugiego) stopnia oraz szkoła policealna kształcąca w zależności od zawodu od 1 roku do 2,5 lat.

Egzamin maturalny – egzamin przeprowadzany dla absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum posiadających wykształcenie średnie lub dla absolwentów branżowej szkoły II (drugiego) stopnia posiadających wykształcenie średnie branżowe, umożliwiający uzyskanie świadectwa dojrzałości, które wraz z zaświadczeniem o wynikach egzaminu jest podstawowym kryterium przyjęcia absolwenta na studia pierwszego stopnia lub jednolite studia magisterskie.

Egzamin zawodowy – egzamin umożliwiający uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej w zakresie jednej kwalifikacji, a w przypadku uzyskania certyfikatów kwalifikacji zawodowych ze wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie oraz posiadania wykształcenia zasadniczego zawodowego, wykształcenia zasadniczego branżowego, wykształcenia średniego branżowego lub wykształcenia średniego – również dyplomu zawodowego.

Praktyczna nauka zawodu – rodzaj obowiązkowych zajęć edukacyjnych organizowanych przez szkoły prowadzące kształcenie zawodowe w formie zajęć praktycznych oraz w formie praktyk zawodowych, Zajęcia praktyczne organizuje się dla uczniów w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych

do podjęcia pracy w danym zawodzie, a w przypadku zajęć praktycznych odbywanych u pracodawców – również w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

Praktyki zawodowe organizuje się dla uczniów w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

Kwalifikacja – w rozumieniu Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji to określony zestaw efektów uczenia się – zgodnych z ustalonymi standardami – których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną instytucję.

Kwalifikacje można podzielić na:

- a. kwalifikacje pełne, które są nadawane wyłącznie w ramach systemu oświaty po ukończeniu określonych etapów kształcenia oraz w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po ukończeniu kształcenia specjalistycznego, studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich oraz po uzyskaniu stopnia doktora w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- b. kwalifikacje częściowe – wszystkie kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, które nie są kwalifikacjami pełnymi. Kwalifikacje częściowe mogą być tworzone zarówno w systemach oświaty (kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie) i szkolnictwa wyższego (kwalifikacje podyplomowe), jak i poza nimi (kwalifikacje rynkowe i uregulowane).

Kwalifikacja w zawodzie – wyodrębniony w danym zawodzie zestaw oczekiwanych efektów kształcenia, których osiągnięcie potwierdza certyfikat kwalifikacji zawodowej wydany przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną po zdaniu egzaminu zawodowego w zakresie jednej kwalifikacji. Kwalifikacje w zawodzie wyodrębnione w ramach poszczególnych zawodów są opisane w podstawie programowej kształcenia w zawodach jako zestawy oczekiwanych efektów kształcenia: wiedzy, umiejętności zawodowych oraz kompetencji personalnych i społecznych, pozwalający na samodzielne wykonywanie zadań zawodowych oraz kryteriów weryfikacji efektów kształcenia, czyli opisanych wymagań, które potwierdzą osiągnięcie efektów kształcenia w danej kwalifikacji.

Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy (KKZ) – kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs Umiejętności Zawodowych (KUZ) – kurs, którego program nauczania uwzględnia: podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.

Europejska Rama Kwalifikacji (ERK) – to struktura poziomów kwalifikacji stanowiąca układ odniesienia dla krajowych ram kwalifikacji, umożliwiająca pośrednie porównywanie kwalifikacji uzyskiwanych

w różnych krajach. Została ona przedstawiona w zaleceniu Parlamentu Europejskiego i Rady.

Polska Rama Kwalifikacji (PRK) – opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji, o których mowa w załączniku II do zalecenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 kwietnia 2008 r. w sprawie ustanowienia Europejskich Ram Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie (Dz. Urz. UE C 111 z 06.05.2008, str. 1), sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach, ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji – zakres i stopień złożoności wymaganych efektów uczenia się dla kwalifikacji danego poziomu, sformułowanych za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się.

Część I – ogólne informacje o systemie kształcenia w Polsce

System oświaty w Polsce przewiduje różne poziomy i formy nauki. Po ukończeniu każdego etapu kształcenia uczeń samodzielnie lub wraz z rodzicami, podejmie decyzję o wyborze dalszej drogi kształcenia. Poniżej przedstawiamy schemat, który pokazuje, jakie są możliwości kształcenia w Polsce.

Schemat kształcenia w Polsce obowiązujący od 1 września 2019 r.:

1. Szkoła podstawowa

1.1. Branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – 3 lata

1.1.1. Branżowa szkoła II (drugiego) stopnia – 2 lata

1.1.1.1. Szkoła policealna

1.1.1.2. Szkoła wyższa

1.1.1.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.1.2. Liceum ogólnokształcące dla dorosłych

1.1.2.1. Szkoła policealna

1.1.2.2. Szkoła wyższa

1.1.2.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.1.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.2. Liceum ogólnokształcące – 4 lata

1.2.1. Szkoła wyższa

1.2.2. Szkoła policealna

1.2.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.3. Technikum – 5 lat

1.3.1. Szkoła wyższa

1.3.2. Szkoła policealna

- 1.3.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe
- 1.4. Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy
 - 1.4.1. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

Źródło: dostępny w Internecie: doradztwo.ore.edu.pl/sciezka-ksztalcenia

1. Struktura uczenia w Polsce

Struktura uczenia w Polsce obejmuje:

1. wczesną edukację i opiekę

- a. placówki dla dzieci w wieku 0–3 lata: żłobki, kluby dziecięce,
- b. placówki dla dzieci w wieku 3–6 lat: przedszkola, oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, zespoły wychowania przedszkolnego, punkty przedszkolne.

2. szkolnictwo podstawowe

- a. 8–letnią szkołę podstawową.

3. szkolnictwo ponadpodstawowe

- a. 4–letnie liceum ogólnokształcące,
- b. 5–letnie technikum,
- c. 3–letnią branżową szkołę I (pierwszego) stopnia,
- d. 2–letnią branżową szkołę II (drugiego) stopnia,
- e. szkołę policealną o okresie nauki od 1 roku do 2,5 lat,
- f. 3–letnią szkołę specjalną przysposabiającą do pracy.

4. kształcenie w rzemiośle

- a. odbywa się na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, zawartej zgodnie z przepisami prawa pracy pomiędzy rzemieślnikiem a młodocianym pracownikiem.

5. szkolnictwo wyższe

- a. studia licencjackie,
- b. studia inżynierskie,
- c. uzupełniające studia magisterskie,
- d. jednolite studia magisterskie,
- e. studia doktorskie.

6. kształcenie dorosłych

- a. szkołę podstawową dla dorosłych (7 i 8 klasa),
- b. 4–letnie liceum ogólnokształcące dla dorosłych,
- c. 2–letnią branżową szkołę II (drugiego) stopnia,
- d. szkołę policealną o okresie nauki od 1 roku do 2,5 lat,
- e. kwalifikacyjne kursy zawodowe,
- f. kursy umiejętności zawodowych.

Wprowadzenie branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia w miejsce zasadniczej szkoły zawodowej nastąpiło 1 września 2017 r.

Wprowadzenie branżowej szkoły II (drugiego) stopnia dla absolwentów branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia nastąpiło w roku szkolnym 2020 / 2021.

Nauka w Polsce jest obowiązkowa do ukończenia 18. roku życia.

W polskim systemie edukacji oddzielono obowiązek szkolny i obowiązek nauki. Obowiązek szkolny dziecka rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat,

oraz trwa do ukończenia szkoły podstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 18. roku życia.

Po ukończeniu szkoły podstawowej obowiązek nauki spełnia się przez uczęszczanie do publicznej lub niepublicznej szkoły ponadpodstawowej lub realizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy.

2. Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych

Uzyskiwanie kwalifikacji możliwe jest w różnych formach. Kwalifikacje nadawane są w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, a podstawą prawną regulującą uzyskiwanie kwalifikacji są m.in. następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
2. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji,
3. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
4. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego,
6. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych,
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności

zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego,

8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.

Nabywanie i potwierdzanie kwalifikacji zawodowych

Opiekunka dziecięca jest zawodem w którym wyodrębniona została jedna kwalifikacja: SPO.04. Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka. Zawód jest nauczany w dwuletniej szkole policealnej na podbudowie 4–letniej szkoły średniej lub 5–letniego technikum.

Uczniowie w trakcie nauki przystępują do egzaminu zawodowego z kwalifikacji SPO.04. Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka. Po zdanym egzaminie zawodowym w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekunka dziecięca oraz po uzyskaniu wykształcenia średniego uczniowie uzyskują dyplom zawodowy w zawodzie opiekunka dziecięca.

Egzamin zawodowy w zakresie danej kwalifikacji w zawodzie przeprowadzany jest w tym samym terminie i na tych samych zasadach zarówno dla uczniów i absolwentów szkół, jak i dla słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych czy eksternów (osób, które chcą potwierdzić swoje kwalifikacje zawodowe nabyte w trakcie pracy lub po co najmniej 2 latach kształcenia w danym zawodzie).

Egzaminy zawodowe prowadzą Okręgowe Komisje Egzaminacyjne (OKE).

Informacje o egzaminach zawodowych i standardach egzaminacyjnych można znaleźć na stronie internetowej Centralnej Komisji Egzaminacyjnej: www.cke.gov.pl.

Dodatkowe umiejętności zawodowe i inne w zakresie zawodów

Od września 2019 roku szkoła prowadząca kształcenie zawodowe może zaoferować uczniowi przygotowanie do nabycia dodatkowych uprawnień zawodowych w zakresie wybranych zawodów, dodatkowych umiejętności zawodowych lub kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

W szkole przygotowanie do nabycia dodatkowych umiejętności zawodowych, podobnie jak przygotowanie do nabycia dodatkowych uprawnień zawodowych lub kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, może być realizowane w wymiarze wynikającym z różnicy między sumą godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia zawodowego, określoną w ramowym planie nauczania dla danego typu szkoły a minimalną liczbą godzin kształcenia zawodowego dla kwalifikacji wyodrębnionej / wyodrębnionych w zawodzie określoną w podstawie programowej kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego.

Jeżeli dla danego zawodu przewidziano dodatkowe umiejętności zawodowe, ich katalog ujęty jest w załączniku 33 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.

Dla zawodu opiekunka dziecięca nie przewidziano dodatkowych umiejętności zawodowych

Część II – Informacje zawodoznawcze

1. Dane zawodoznawcze

Synteza zawodu – opiekunka dziecięca

Zawód opiekunka dziecięca jest zawodem opiekuńczym. Jest to zawód dla osób, które lubią pracę z dziećmi i mają z nimi dobry kontakt.

Opiekunka dziecięca sprawuje opiekę nad dzieckiem od urodzenia do czwartego roku życia. Zapewnia mu bezpieczeństwo i zaspokaja jego wszystkie potrzeby. Wykonuje codzienne czynności związane z pielęgnacją dziecka zdrowego, chorego i z niepełnosprawnością.

Prowadzi zajęcia opiekuńczo-wychowawcze i stymulujące jego rozwój psychomotoryczny. Oddziałuje na kształtującą się osobowość dzieci w bezpośrednim kontakcie. Praca z małym dzieckiem wymaga osobistego zaangażowania oraz wypracowania takiego sposobu kontaktowania się z dziećmi, który sprzyja efektywnemu oddziaływaniu wychowawczemu..

Do zawodu opiekunka dziecięca (kwalifikacja pełna) przypisany jest IV (czwarty) poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK).

Główne zadania zawodowe

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie opiekunka dziecięca powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji SPO.04. Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka:

1. planowania i organizowania pracy opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej,

2. pielęgnowania dziecka zdrowego, chorego i z niepełnosprawnością,
3. prowadzenia działań wychowawczych i edukacyjnych wspomagających rozwój psychomotoryczny dziecka,
4. promowania zdrowia i prowadzenia działań profilaktycznych.

Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie

W zawodzie opiekunka dziecięca wyodrębniono jedną kwalifikację:

- Oznaczenie kwalifikacji: SPO.04.,
Nazwa: Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka,
Poziom PRK: 4.

Do kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie opiekunka dziecięca (kwalifikacje cząstkowe) przypisany jest czwarty poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Warunki pracy

Po zdobyciu zawodu będziesz pracował / pracowała:

- a. w budynkach, jak i na wolnym powietrzu,
- b. w placówkach państwowych,
- c. w domu rodziców dziecka,
- d. aktywnie fizycznie, np. podnosząc dziecko, nosząc je na rękach lub schylając się,
- e. w stałym kontakcie z ludźmi, a szczególnie z dziećmi,
- f. samodzielnie i indywidualnie,
- g. w zależności od miejsca zatrudnienia - w placówkach pracujących w systemie dziennym, gdzie dzieci przebywają w określonych

godzinach (żłobek, przedszkole) opiekunka ma stałe godziny pracy, w dni powszednie, w godzinach 6:00 do 18:00.

Preferowane w zawodzie predyspozycje

W zawodzie opiekunka dziecięca preferowane są następujące predyspozycje:

1. w kategorii wymagań fizycznych:
 - a. ogólna wydolność fizyczna, dobra sprawność i kondycja,
 - b. sprawność układu mięśniowego,
 - c. wytrzymałość na wysiłek,
 - d. sprawność manualna,
 - e. dobra koordynacja wzrokowo- ruchowa,
 - f. sprawność układu kostno-stawowego,
 - g. sprawność układu oddechowego.
2. w kategorii sprawności sensomotorycznych
 - a. dobra ostrość wzroku,
 - b. dobra ostrość słuchu,
 - c. sprawność zmysłu: dotyku, smaku, węchu,
 - d. spostrzegawczość,
 - e. szybki refleks,
 - f. rozróżnianie barw,
 - g. percepcja kształtów,
 - h. widzenie obuoczne, prawidłowy lub nieznacznie ograniczony zakres pola widzenia,
 - i. dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa,
 - j. sprawność narządu równowagi.
3. w kategorii sprawności i zdolności
 - a. zdolność koncentracji i podzielności uwagi,

- b. dobra pamięć,
- c. myślenie twórcze i poznawcze,
- d. wyobraźnia twórcza,
- e. kreatywność i łatwość organizowania zabaw,
- f. komunikatywność werbalna i niewerbalna,
- g. sprawność mówienia,
- h. łatwość nawiązywania kontaktów z dziećmi,
- i. zdolność szybkiego reagowania,
- j. sprawność/ zręczność rąk/palców,
- k. uzdolnienia manualne, plastyczno–techniczne,
- l. uzdolnienia artystyczne,
- m. wrażliwość estetyczna,
- n. zdolności muzyczne, rytmiczne,
- o. umiejętność pracy w szybkim tempie, wykonując jednocześnie kilka czynności.

4. w kategorii cech osobowościowych

- a. odpowiedzialność,
- b. opiekuńczość,
- c. obowiązkowość,
- d. cierpliwość i opanowanie,
- e. samodzielność, systematyczność,
- f. rzetelność, stanowczość, wyrozumiałość,
- g. gotowość do zmian, elastyczność,
- h. kreatywność,
- i. pogoda ducha, optymizm,
- j. gotowość do zabawy,
- k. komunikatywność,
- l. empatia,
- m. tolerancja, indywidualne traktowanie powierzonych dzieci,

- n. szacunek do dziecka,
- o. życzliwość,
- p. równowaga emocjonalna,
- q. umiejętność szybkiego reagowania na nieprzewidziane sytuacje,
- r. odporność na stres,
- s. gotowość do współdziałania,
- t. zamiłowanie do ładu i porządku,
- u. dbałość o swój wygląd,
- v. gotowość do uczenia się.

Przeciwwskazania do rozpoczęcia pracy i kształcenia w danym zawodzie lub szkole

Do przeciwwskazań wykonywania zawodu opiekunka dziecięca należą:

1. choroby narządu ruchu,
2. niesprawność ruchowa,
3. dysfunkcje kończyn górnych w zakresie zręczności palców i rąk,
4. dysfunkcje sprawności kończyn dolnych,
5. zdiagnozowana dyskopatia, znaczne skrzywienia kręgosłupa i płaskostopie,
6. niewydolność układu kostno-stawowego i mięśniowego,
7. choroby kręgosłupa,
8. choroby reumatyczne,
9. wady postawy,
10. niska wydolność fizyczna,
11. wady serca oraz choroby układu krążenia,
12. przewlekłe choroby układu oddechowego,
13. zaburzenia zmysłu równowagi,
14. zaburzenia koordynacji wzrokowo-ruchowej i zmysłu dotyku,

15. niesprawność narządu wzroku nie dająca się skorygować okularami lub soczewkami kontaktowymi,
16. niesprawność narządu słuchu, która nie może być skorygowana aparatem słuchowym,
17. wady wymowy,
18. nosicielstwo chorób zakaźnych i pasożytniczych,
19. zaburzenia neurologiczne,
20. zaburzenia psychiczne,
21. choroby powodujące zaburzenia świadomości,
22. przewlekłe choroby skóry,
23. nałogi, uzależnienie od alkoholu, narkotyków, leków.

Plusy i minusy zawodu

Plusy:

1. miłość i uśmiech dziecka,
2. satysfakcja i radość ze zmian rozwojowych dziecka,
3. możliwość kreatywnego działania,
4. dynamika pracy,
5. zmiana aktywności/zabawy w trakcie sprawowania opieki,
6. praca w pomieszczeniu i na świeżym powietrzu, całoroczne spacerowanie,
7. możliwość poszerzania zasobu swoich kompetencji,
8. możliwość naturalnego zachowywania się,
9. duża dowolność ubierania się: wygodne spodnie, koszulka, strój sportowy,
10. sympatia rodziców dziecka,
11. rosnące zapotrzebowanie na rynku pracy w kraju i krajach Unii Europejskiej,

12. możliwość podjęcia nauki (po uzyskaniu matury) na studiach, np. pedagogika, psychologia.

Minusy:

1. przeciążenia narządu ruchu,
2. zagrożenia układu mięśniowo-szkieletowego w następstwie: częstego pochylania się, przykucania, ciągłego ruchu, klęknięcia, biegania, dźwignia małych dzieci,
3. choroby narządu ruchu, w szczególności zwyrodnienia kręgosłupa,
4. urazy mechaniczne,
5. przeciążenia aparatu mowy, choroby krtani i strun głosowych,
6. ryzyko zarażenia się chorobami wieku dziecięcego,
7. stres spowodowany odpowiedzialnością za zdrowie i życie powierzonych dzieci,
8. zmienność pracy, dynamika pracy każdego dnia,
9. hałas, głośny śmiech, gwar, pisk, płacz.

Typowe dla zawodu miejsca pracy

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie opiekunka dziecięca może podejmować pracę w:

1. żłobkach,
2. klubach dziecięcych,
3. przedszkolach,
4. domach małego dziecka,
5. domach dziecka,
6. szpitalnych oddziałach dziecięcych,
7. hospicjach,
8. placówkach dziennej i całodobowej opieki nad dziećmi.

Ponadto może pracować w:

1. sanatoriach dziecięcych,
2. policyjnej izbie dziecka,
3. interwencyjnych placówkach opiekuńczych,
4. rodzinnych domach dziecka,
5. pogotowiu opiekuńczym,
6. domach prywatnych,
7. w charakterze au-pair w krajach UE.

Typowe dla zawodu stanowiska pracy

Do typowych stanowisk pracy w tym zawodzie należą:

- Opiekunka dziecięca,
- Pracownik żłobka,
- Opiekunka w domu matki i dziecka,
- Animatorka czasu wolnego.

Wyposażenie stanowiska pracy

Opiekunka dziecięca w swojej pracy użytkuje, obsługuje i wykorzystuje wyposażenie:

1. w zakresie pielęgnowania dziecka zdrowego, chorego i z niepełnosprawnością (łóżeczka dla niemowląt, stoły do przewijania, stolik zabiegowy, waga lekarska, przybory do zabiegów higienicznych, sprzęt i przybory do toalety i kąpieli niemowląt, bielizna pościelowa, odzież i bielizna dziecięca, środki do pielęgnacji, środki antyseptyczne, termometr do mierzenia temperatury, środki do likwidacji zmian skórnych, środki czystości, środki do dezynfekcji),

2. w zakresie spacerów poza terenem placówki lub zamieszkania dziecka (wózki na spacery dla kilkorga dzieci, linka do grupowego chodzenia na spacery, kamizelka odblaskowa, ubranka dziecka przygotowane przez rodziców),
3. w zakresie żywienia dziecka zdrowego, chorego i z niepełnosprawnością (sprzęt do pojenia, karmienia niemowląt i dzieci, podgrzewacz do butelek, sterylizatory, wyparzarki),
4. w zakresie rozwijania wrażliwości artystycznej dziecka zdrowego, chorego i z niepełnosprawnością (artykuły papiernicze, zeszyty, papier, bloki, farby, mazaki, pisaki, ołówki, długopisy, kreda, tablica korkowa, plastelina, modelina, masa solna, pieczątki, kolorowanki),
5. w zakresie wspomagania rozwoju dziecka na zajęciach muzyczno-ruchowych (miniaturowe instrumenty muzyczne, dzwonki chromatyczne, bębny, tamburin, cymbały, kołatki, płytoteka z utworami dla dzieci, śpiewniki dziecięce, mikrofon bezprzewodowy, obręcze ze wstążkami, tęczowe chusty do tańczenia),
6. w zakresie zajęć wychowawczych i edukacyjnych (pomoce dydaktyczne stymulujące wszechstronny rozwój niemowlęcia oraz dziecka w drugim, trzecim i czwartym roku życia, zabawki: grzechotki, karuzele z pozytywką, zwierzęta na kółkach, przytulanki, sprzęt i pomoce do teatrzyków, magnetyczne klocki, pomoce do rozwoju mowy),
7. w zakresie aktywizacji dziecka w zabawach ruchowych (bramki, drabinki, zjeżdżalnie, huśtawki, hulajnogi, trójkołowe pojazdy, tunele, kręgle, koła hula-hop, kosze do celowania piłką, piłeczki i maty do sensorycznego masażu, piłki różnej wielkości do ćwiczeń zręcznościowych),

8. w zakresie organizacji imprez okolicznościowych (dekoracje okolicznościowe np. na dzień dziadka i babci, scenografie do teatrzyków, kostiumy, kukielki).

Ochronna odzież robocza

Do artykułów ochronnych niezbędnych na stanowisku pracy należą:

1. odzież ochronna wielokrotnego użycia (sukienka, żakiet medyczny, komplet medyczny, fartuch roboczy, spodnie, dresy sportowe),
2. obuwiu tekstylnym profilaktycznym,
3. maseczki ochronnej jednorazowej,
4. fartucha flizelinowego jednorazowego,
5. fartucha ochronnego jednorazowego,
6. płynu do dezynfekcji rąk,
7. ręczników papierowych jednorazowych,
8. rękawiczki jednorazowej.

Ponadto na wyposażeniu stanowiska pracy powinna się znaleźć:

1. apteczka.

2. Możliwości kształcenia w zawodzie

Po ukończeniu 8–letniej szkoły podstawowej, naukę należy kontynuować w szkole ponadpodstawowej dającej wykształcenie średniej, a następnie w 2–letniej szkole policealnej w zawodzie opiekunka dziecięca oraz otrzymać dyplom zawodowy po uzyskaniu certyfikatów kwalifikacji zawodowych ze wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie opiekunka dziecięca.

Przed rozpoczęciem kształcenia lekarz Medycyny Pracy musi dokonać oceny możliwości pobierania nauki uwzględniającej stan zdrowia

i zagrożenia występujące w miejscu nauki oraz wystawić zaświadczenie lekarskie zawierające orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do podjęcia praktycznej nauki zawodu. Zaświadczenie to należy dostarczyć do szkoły przed rozpoczęciem kształcenia w zawodzie (skierowanie na badanie wystawia szkoła).

Przystąpienie w trakcie nauki do egzaminu zawodowego w zakresie kwalifikacji SPO.04. Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka i jego zdanie daje możliwość po ukończeniu szkoły, uzyskania dyplomu zawodowego w zawodzie: opiekunka dziecięca na podstawie świadectwa ukończenia szkoły policealnej oraz certyfikatu kwalifikacji zawodowej SPO.04. Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka.

Podczas nauki umiejętności praktyczne uczący się uzyskuje w: placówkach dziennej i całodobowej opieki nad dziećmi, (żłobkach, przedszkolach lub innych formach wychowania przedszkolnego, domach małego dziecka, policyjnych izbach dziecka, oddziałach szpitalnych, hospicjach, klubach dziecięcych) oraz innych podmiotach stanowiących potencjalne miejsce zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie w zawodzie opiekunka dziecięca.

Kwalifikację w zawodzie opiekunka dziecięca można także uzyskać poprzez korzystanie z oferty kwalifikacyjnych kursów zawodowych, kursów umiejętności zawodowych i innych kursów organizowanych w formie kształcenia pozaszkolnego umożliwiających uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Pierwszym krokiem do zawodu opiekunka dziecięca jest ukończenie szkoły ponadpodstawowej dającej wykształcenie średnie lub średnie branżowe. Kolejnym krokiem jest ukończenie dwuletniej szkoły

policealnej kształcącej w zawodzie opiekunka dziecięca oraz zdanie kwalifikacyjnych egzaminów zawodowych w zakresie kwalifikacji SPO.04. Świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka.

Możliwość kontynuacji nauki lub uzupełniania kwalifikacji – opiekunka dziecięca

Kursy i szkolenia doksztalcające

W pracy opiekunki dziecięcej niezmiernie ważne jest ciągle rozwijanie posiadanych i uzyskiwanie nowych kompetencji poprzez uczestnictwo w różnych formach edukacji formalnej i pozaformalnej.

Opiekunka dziecięca ma możliwość rozwoju zawodowego poprzez kontynuację edukacji na uczelni wyższej - studia pierwszego i drugiego stopnia (konieczne świadectwo maturalne) na kierunku np.:

1. pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna,
2. pedagogika specjalna,
3. logopedia,
4. psychologia,
5. pielęgniarstwo.

Doskonalenie umiejętności zawodowych, uzupełnianie wiedzy i uzyskanie dodatkowych kwalifikacji umożliwia podjęcie:

1. studiów podyplomowych po ukończeniu minimum studiów pierwszego stopnia,
2. kwalifikacyjnych kursów zawodowych,
3. kursów umiejętności zawodowych,
4. kursów kompetencji ogólnych i innych kursów organizowanych w formie kształcenia pozaszkolnego.

Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji i kompetencji poszerza możliwości zatrudnienia i uzyskania wyższego wynagrodzenia. Po studiach absolwent ma możliwość awansu w obszarze pomocy społecznej na stanowiska kierownicze i samodzielne stanowiska specjalistyczne.

Opiekunka dziecięca z dyplomem uczelni wyższej ma możliwość podjęcia pracy jako nauczyciel praktycznej nauki zawodu po ukończonym dodatkowo kursu pedagogicznego.

Opiekunka dziecięca może poszerzać swoje kwalifikacje na różnych szkoleniach i kursach dotyczących opieki i wychowania małych dzieci.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu opiekunki dziecięcej są:

1. ukończone kursy doskonalące oraz doświadczenie w pracy z dziećmi,
2. posiadane doświadczenie na zbliżonych stanowiskach,
3. posiadanie prawa jazdy odpowiedniej kategorii.

3. Sytuacja zawodu na rynku pracy

Zapotrzebowanie

Zawód opiekunka dziecięca jest odpowiedzią na zapotrzebowanie współczesnego rynku pracy na wykonywanie usług opiekuńczych nad małymi dziećmi w wieku 0–4 lat. Zwiększające się zainteresowanie zatrudnianiem opiekunek dziecięcych powoduje wzrost zapotrzebowania na osoby świadczące usługi opiekuńcze, które będą w pełni przygotowane do sprawowania opieki nad dziećmi.

Opiekunka dziecięca jest zawodem deficytowym na rynku pracy.

Opiekunka dziecięca może potrzebny zawód na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, ponieważ posiada wiedzę i umiejętności

nie tylko do pracy w żłobku, ale również w domach małego dziecka, izbach dziecka, ośrodkach interwencji kryzysowej, oddziałach szpitalnych, hospicjach i klubikach dziecięcych.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy jest określana corocznie przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w drodze obwieszczenia i uwzględnia dane Instytutu Badań Edukacyjnych opracowane m.in. na podstawie statystyki publicznej, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Systemu Informacji Oświatowej oraz po zasięgnięciu opinii rad sektorowych do spraw kompetencji i Rady Programowej do spraw kompetencji, o których mowa w ustawie o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, a także ministrów właściwych dla zawodów szkolnictwa branżowego.

Źródła danych wykorzystywane do stworzenia prognozy:

- badanie Głównego Urzędu Statystycznego,
- dane systemu ubezpieczeń społecznych,
- wyniki monitorowania losów szkół wyższych,
- wyniki badań rynku pracy zlecanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- dane z portali zatrudnieniowych,
- informacje pochodzące z krajowych i wojewódzkich strategii rozwoju.

Prognoza ma na celu ułatwienie finansowania kształcenia zawodowego na odpowiednim poziomie, a przez to zmniejszenie skutków

nadmiernego finansowania zawodów nadwyżkowych. Zgodnie z ustawą – Prawo oświatowe, jest również wykorzystywana m.in. przez wojewódzkie rady rynku pracy, w realizacji zadań nałożonych ustawą o promocji zatrudnienia, polegających na wydawaniu opinii co do zasadności kształcenia w danym zawodzie.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego została opublikowana obwieszczeniem Ministra Edukacji i Nauki 1.02.2023 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Prognoza zbiera w całość różne źródła opisujące tendencje na rynku pracy w odniesieniu do strategii rozwoju państwa i regionów. Ma na celu dostarczenie takich informacji, by można było kształtować i dopasowywać ofertę szkolnictwa branżowego w sposób właściwy do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy, a ukazywać się ma corocznie, do 1 lutego danego roku.

W dokumencie można znaleźć uporządkowany alfabetycznie wykaz zawodów szkolnictwa branżowego, na które – ze względu na znaczenie dla rozwoju państwa – prognozowane jest szczególne zapotrzebowanie na krajowym rynku pracy. W zestawieniu znajdują się również dane dotyczące rynku pracy w poszczególnych województwach dla zawodów, dla których prognozowane jest duże i umiarkowanie duże zapotrzebowanie na pracowników.

Według prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego zawód opiekunka dziecięca nie znalazł się wśród zawodów, dla których, ze względu na znaczenie dla rozwoju

państwa, jest prognozowane szczególne zapotrzebowanie na pracowników na krajowym rynku pracy.

Aktualne zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie opiekunka dziecięca można sprawdzić w przygotowywanej corocznie prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego można znaleźć na stronie internetowej: www.gov.pl.

W prognozie z roku 2023 zidentyfikowano 33 zawody o szczególnym znaczeniu na krajowym rynku pracy:

1. Automatyk, 731107
2. Betoniarz-zbrojarz, 711402
3. Cieśla, 711501
4. Dekarz, 712101
5. Elektromechanik, 741201
6. Elektryk, 741103
7. Kierowca mechanik, 832201
8. Mechanik-monter maszyn i urządzeń, 723310
9. Mechatronik, 742118
10. Monter izolacji przemysłowych, 712403
11. Monter konstrukcji budowlanych, 711102
12. Monter nawierzchni kolejowej, 711603
13. Monter stolarki budowlanej, 712906
14. Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, 814209
15. Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych, 834209

16. Operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami, 313211
17. Operator obrabiarek skrawających, 722307
18. Technik automatyk, 311909
19. Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym, 311407
20. Technik budowy dróg, 311216
21. Technik dekarstwa, 311221
22. Technik elektroenergetyk transportu szynowego, 311302
23. Technik elektryk, 311303
24. Technik energetyk, 311307
25. Technik gospodarki odpadami, 325515
26. Technik izolacji przemysłowych, 311608
27. Technik mechanik, 311504
28. Technik mechatronik, 311410
29. Technik programista, 351406
30. Technik robotyk, 311413
31. Technik spawalnictwa, 311516
32. Technik montażu i automatyki stolarki budowlanej, 311222
33. Technik transportu kolejowego, 311928

Zawód opiekunka dziecięca nie znalazł się w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy.

W prognozie zapotrzebowania według danych GUS na rok szkolny 2022 / 2023, dla zawodu opiekunka dziecięca zapotrzebowanie na pracowników przedstawia się następująco:

- Liczba jednostek, które wykazały zatrudnionych w zawodach zgodnie z KZSZ – 4400,
- Liczba zatrudnionych w zawodach zgodnie z KZSZ – 24997,

- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 769,
- Liczba poszukiwanych pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 1526,
- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników na umowę zlecenie w zawodach zgodnie z KZSZ – 153,
- Liczba poszukiwanych pracowników na umowę zlecenie zgodnie z KZSZ – 221,
- Liczba jednostek, które planują przyjęcia pracowników (w perspektywie rocznej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 514,
- Liczba pracowników – planowane przyjęcia (w perspektywie rocznej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 1269,
- Liczba jednostek, które planują przyjęcia pracowników (w perspektywie trzyletniej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 357,
- Liczba pracowników – planowane przyjęcia (w perspektywie trzyletniej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 1174,
- Liczba jednostek, które planują zwolnienia pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 142,
- Liczba pracowników – planowane zwolnienia w zawodach zgodnie z KZSZ – 205.

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – opiekunki dziecięce, prognoza na rok 2023, według powiatów:

- duża nadwyżka poszukujących pracy – Znalezienie pracy może być szczególnie trudne ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców – brak.

- nadwyżka poszukujących pracy – Znalezienie pracy może być trudne ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców – 2 powiaty.
- równowaga popytu i podaży – Liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia (podaż i popyt zrównoważą się) – 304 powiaty.
- deficyt poszukujących pracy – Nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje będzie niewielka – 74 powiatów.
- duży deficyt poszukujących pracy – Zdecydowanie nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka – 1 powiat.
- brak oceny – Brak prognozy ze względu na ograniczone występowanie zawodu na rynku pracy lub brak informacji potrzebnych do sporządzenia prognozy – brak.

Zarobki

Wynagrodzenie w 2023 roku osób pracujących w zawodzie opiekunka dziecięca jest zróżnicowane i zawiera się z reguły w przedziale od 3600 zł do 4060 zł brutto miesięcznie, według źródła

<https://wynagrodzenia.pl/moja-placa/ile-zarabia-opiekunka-dziecieca>.

Poziom wynagrodzeń osób wykonujących zawód opiekunki dziecięcej uzależniony jest od:

- czynników demograficznych,
- zajmowanego stanowiska,
- opieki nad niepełnosprawnym dzieckiem,
- języka świadczonej opieki,
- znajomości zawodowego języka obcego w pracy za granicą,
- stawki godzinowej i rodzaju umowy,
- dobowego czasu pracy,
- odległości zamieszkania od miejsca opieki,
- wykształcenia i dodatkowych kwalifikacji,
- regionu kraju,
- stażu pracy / doświadczenia,
- specyfiki placówki,
- liczby miejsc pracy.

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z polecanych źródeł danych.

Polecane źródła danych:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Gdzie szukać informacji na temat zatrudnienia

Informacji na temat zatrudnienia szukaj na:

1. pracuj.pl
2. goldenline.pl

3. praca.pl
4. praca.gov.pl
5. praca.money.pl
6. praca.gratka.pl

Portale branżowe:

1. opiekabetreuning.eu
2. babysits.pl
3. arbeitlandia.pl
4. opiekunkaradzi.pl
5. opiekunki24.pl

4. Statystyki oraz informacje dotyczące szkół

Dane statystyczne, ogólne informacje dotyczące szkół możesz znaleźć w opracowaniach Głównego Urzędu Statystycznego „Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2022 / 2023”.

Szkoły prowadzące kształcenie w zawodzie

Informację o szkołach prowadzących kształcenie w tym zawodzie na terenie całego kraju znajdziesz pod adresami:

- <https://rspo.gov.pl>
- <https://infozawodowe.men.gov.pl>

Szkoły kształcące w zawodzie opiekunka dziecięca w roku szkolnym 2022 / 2023:

- [kujawsko-pomorskie](#)
- [podlaskie](#)
- [pomorskie](#)

- [mazowieckie](#)
- [lubelskie](#)
- [podkarpackie](#)
- [małopolskie](#)
- [świętokrzyskie](#)
- [śląskie](#)
- [łódzkie](#)
- [opolskie](#)
- [dolnośląskie](#)
- [lubuskie](#)
- [wielkopolskie](#)
- [zachodniopomorskie](#)
- [warmińsko-mazurskie](#)

Wyniki egzaminów zawodowych

W trakcie nauki w szkole uczniowie zdają egzamin zawodowy. Zdany egzamin oraz ukończenie szkoły daje tytuł opiekunka dziecięca.

Aby zdać egzamin zawodowy należy uzyskać:

1. z części pisemnej – co najmniej 50% punktów możliwych do uzyskania,
2. z części praktycznej – co najmniej 75% punktów możliwych do uzyskania.

Wynik egzaminu zawodowego ustala i przekazuje komisja okręgowa.

Wyniki szczegółowe dla kwalifikacji SPO.04. na podstawie opublikowanego przez Centralną Komisję Egzaminacyjną sprawozdania z osiągnięć zdających egzamin zawodowy w 2022 roku.

Wyniki ogólne egzaminu zawodowego w czerwcu i lipcu 2022 roku:

1. Dla kwalifikacji SPO.04. świadczenie usług opiekuńczych i wspomagających rozwój dziecka, zawód 325905 – Opiekunka dziecięca:

a. Liczba osób przystępujących do egzaminu:

- i. Część pisemna: 1298,
- ii. Część praktyczna: 1289,
- iii. Cały egzamin: 1282,

b. Zdawalność:

- i. Część pisemna: 97,46%,
- ii. Część praktyczna: 93,02%,
- iii. Cały egzamin: 91,65%

Zdawalność egzaminu z podziałem na uczniów, absolwentów, eksternów i osoby, które ukończyły kwalifikacyjne kursy zawodowe w kwalifikacji SPO.04.

Wyniki ogólne egzaminu zawodowego w czerwcu i lipcu 2022 roku:

1. Dla kwalifikacji SPO.04.:

a. Uczniowie:

- i. Część pisemna: 97,4%,
- ii. Część praktyczna: 93,1%,
- iii. Cały egzamin: 91,7%,

b. Absolwenci:

- i. Część pisemna: 97,0%,
- ii. Część praktyczna: 97,0%,
- iii. Cały egzamin: 97,0%,

c. Kursanci:

- i. Część pisemna: 100%,

- ii. Część praktyczna: 80,0%,
- iii. Cały egzamin: 80,0%,

Źródło: na podstawie Sprawozdania z osiągnięć zdających egzamin zawodowy oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie w 2022 roku, Centralna Komisja Egzaminacyjna.

Część III – Materiały pomocnicze

1. Narzędzia i materiały wzbogacające warsztat pracy doradców zawodowych – przydatne linki:

- a. [Zintegrowana Platforma Edukacyjna](#),
- b. [Opisy zawodów](#),
- c. [Portal Infozawodowe](#),
- d. [Ośrodek Rozwoju Edukacji](#),
- e. [Centrum Informatyczne Edukacji](#),
- f. [Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych](#),
- g. [Ministerstwo Edukacji Narodowej – szkolnictwo branżowe](#),
- h. [Doradztwo edukacyjno-zawodowe Ośrodek Rozwoju Edukacji](#),
- i. [Portal Europejskich Służb Zatrudnienia \(EURES\)](#),
- j. [Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia](#),
- k. [Zintegrowany System Kwalifikacji](#),
- l. [Instytut Badań Edukacyjnych](#).

2. Narzędzia i materiały rozszerzające informację zawodoznawczą:

- a. Podstawa programowa kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego opiekunka dziecięca (325905),
- b. Klasyfikacja zawodów szkolnictwa branżowego (Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego),

- c. Informator o egzaminie zawodowym – opiekunka dziecięca (325905),
- d. Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy publikowane corocznie w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

3. Prasa branżowa:

- a. „Bezpieczeństwo pracy”,
- b. „Charaktery”,
- c. „Dziecko”,
- d. „Hobby”,
- e. „Logopeda”,
- f. „Mały artysta”,
- g. „Mamo, to ja”,
- h. „Moje maluchy”,
- i. „Naucz mnie mamo”,
- j. „Nauczycielka przedszkola”,
- k. „Newsweek Psychologia”,
- l. „Praca i zdrowie”,
- m. „Praca-Zdrowie-Bezpieczeństwo”,
- n. „Problemy higieny i epidemiologii”,
- o. „Przedszkolak”,
- p. „Psychologia dziś”,
- q. „Psychologia w szkole”,
- r. „Sens”,
- s. „Twoje dziecko”,
- t. „Twój maluszek”,

- u. „Wena”,
- v. „Wychowanie w przedszkolu”,
- w. „Wychowanie muzyczne”,
- x. „Moje dziecko”,
- y. „Dziecko, Mama i Ja”.

4. Imprezy branżowe:

- a. Targi Zabawek i Akcesoriów Dziecięcych,
- b. Międzynarodowe Targi Zabawek i Artykułów dla Matki i Dziecka,
- c. Międzynarodowy Dzień Dziecka,
- d. Dzień Plastusia,
- e. Ogólnopolski Dzień Przedszkolaka,
- f. Spartakiada Przedszkolaków,
- g. Kalendarz świąt nietypowych: 18 stycznia Dzień Kubusia Puchatka, 2 kwietnia Dzień Książki dla Dzieci, 4 kwietnia Dzień Marchewki, 1 czerwca Dzień Dziecka, 5 września Dzień Postaci z Bajek, 20 września Dzień Przedszkolaka, 23 września Dzień Śliwki, 25 października Dzień Kundelka, 22 listopada Dzień Kredki, 25 listopada Dzień Pluszowego Misia.