

# Obudowa Multimedialna Doradztwa Zawodowego Zawód Technik agrobiznesu (311303)

Informacja zawodoznawcza do pracy z uczniami klas VII – VIII  
szkoły podstawowej

Materiał został przygotowany w ramach projektu „Opracowanie wysokiej jakości multimedialnych informacji zawodoznawczych dla 141 zawodów szkolnictwa zawodowego” (nr POWR.02.14.00–00–1004/20) współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w odpowiedzi na konkurs „Przygotowanie i udostępnienie multimedialnych zasobów wspierających proces doradztwa edukacyjno–zawodowego (nr POWR.02.14.00-IP.02-00-001/20)”.

Informacja zawodoznawcza przeznaczona jest do pracy z uczniami klas VII – VIII szkoły podstawowej, w tym dla doradców zawodowych lub innych nauczycieli realizujących zadania z zakresu doradztwa zawodowego.

Informacja jest elementem zasobów multimedialnych wspierających proces doradztwa zawodowego.

# Spis treści

Spis treści .....	3
Słownik.....	5
<b>Część I – ogólne informacje o systemie kształcenia w Polsce .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Struktura uczenia w Polsce.....</b>	<b>12</b>
<b>2. Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych.....</b>	<b>14</b>
Nabywanie i potwierdzanie kwalifikacji zawodowych .....	15
Dodatkowe umiejętności zawodowe i inne w zakresie zawodów .....	16
<b>Część II – informacje zawodoznawcze .....</b>	<b>17</b>
<b>1. Dane zawodoznawcze.....</b>	<b>17</b>
Synteza zawodu – technik agrobiznesu .....	17
Główne zadania zawodowe .....	17
Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie .....	18
Warunki pracy .....	18
Preferowane w zawodzie predyspozycje .....	19
Plusy i minusy zawodu .....	20
Typowe dla zawodu miejsca pracy .....	21
Typowe dla zawodu stanowiska pracy .....	22
Wyposażenie stanowiska pracy .....	22
Ochronna odzież robocza .....	23
<b>2. Możliwości kształcenia w zawodzie.....</b>	<b>23</b>
Możliwość kontynuacji nauki lub uzupełniania kwalifikacji – technik agrobiznesu.....	25
<b>3. Sytuacja zawodu na rynku pracy.....</b>	<b>25</b>
Zapotrzebowanie .....	25
Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy .....	26
Zarobki.....	31
Gdzie szukać informacji na temat zatrudnienia .....	32
<b>4. Statystyki oraz informacje dotyczące szkół .....</b>	<b>33</b>
Szkoly prowadzące kształcenie w zawodzie .....	33
Wyniki egzaminów zawodowych.....	34
<b>Część III – Materiały pomocnicze.....</b>	<b>37</b>

<b>1. Narzędzia i materiały wzbogacające warsztat pracy doradców zawodowych – przydatne linki:</b> .....	37
<b>2. Narzędzia i materiały rozszerzające informację zawodoznawczą:</b> .....	37
<b>3. Prasa branżowa:</b> .....	38
<b>4. Imprezy branżowe:</b> .....	38

## Słownik

**Zawód** – stanowi źródło dochodów i oznacza zestaw zadań (czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki. W zawodach szkolnictwa branżowego zostały wyodrębnione kwalifikacje. Zawody mogą być jednokwalifikacyjne lub dwukwalifikacyjne.

**Zadania zawodowe** – to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu. Układ czynności zawodowych powiązany jednym celem działania kończącym się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. Jest to podstawowa jednostka aktywności zawodowej w ramach danego zawodu, stanowiąca logiczny zbiór czynności zawodowych o określonym celu i okresie realizacji, umożliwiający sporządzenie opisu zawodu.

**Szkoła ponadpodstawowa** – to czteroletnie liceum ogólnokształcące, pięcioletnie technikum oraz trzyletnia branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – typy szkół, do których uczęszcza się po zakończeniu edukacji na poziomie podstawowym. Szkoły ponadpodstawowe to również: trzyletnia szkoła specjalna przysposabiająca do pracy, dwuletnia branżowa szkoła II (drugiego) stopnia oraz szkoła policealna dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku

**Liceum ogólnokształcące** – typ ponadpodstawowej szkoły czteroletniej, której ukończenie daje wykształcenie średnie i umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego oraz dalsze kształcenie na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

**Technikum** – typ ponadpodstawowej szkoły pięcioletniej kształcącej w zawodzie, której ukończenie umożliwia uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego oraz uzyskanie dyplomu zawodowego po zdaniu egzaminów zawodowych w danym zawodzie oraz dalsze kształcenie na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

**Branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia** – typ ponadpodstawowej szkoły trzyletniej kształcącej w zawodzie, której ukończenie daje wykształcenie zasadnicze branżowe i umożliwia uzyskanie dyplomu zawodowego po zdaniu egzaminu zawodowego w danym zawodzie, a także dalsze kształcenie w branżowej szkole II (drugiego) stopnia kształcącej w zawodzie, w którym wyodrębniono kwalifikację wspólną dla zawodu nauczanego w branżowej szkole I (pierwszego) i II (drugiego) stopnia lub w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych począwszy od klasy II (drugiej).

**Branżowa szkoła II (drugiego) stopnia** – typ ponadpodstawowej szkoły dwuletniej, do której można uczęszczać po ukończeniu branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia. Ukończenie branżowej szkoły II (drugiego) stopnia daje wykształcenie średnie branżowe i umożliwia uzyskanie dyplomu zawodowego w zawodzie nauczonym na poziomie technika, w którym wyodrębniono kwalifikację wspólną dla zawodu nauczanego w branżowej szkole I (pierwszego) i II (drugiego) stopnia po zdaniu egzaminu zawodowego w danym zawodzie oraz uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego. W technikum, w zawodzie dwukwalifikacyjnym, w większości przypadków pierwsza kwalifikacja jest kwalifikacją zawodową nauczaną w branżowej szkole I (pierwszego) stopnia, natomiast druga kwalifikacja z technikum jest kwalifikacją zawodową nauczaną w branżowej szkole II (drugiego) stopnia.

Po ukończeniu branżowej szkoły II (drugiego) stopnia i po zdaniu egzaminu maturalnego, możliwa jest dalsza edukacja na studiach wyższych lub w szkołach policealnych.

**Szkoły prowadzące kształcenie zawodowe** – szkoły kształcące w zawodach szkolnictwa branżowego to: pięcioletnie technikum, trzyletnia branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia, dwuletnia branżowa szkoła II (drugiego) stopnia oraz szkoła policealna kształcąca w zależności od zawodu od 1 roku do 2,5 lat.

**Egzamin maturalny** – egzamin przeprowadzany dla absolwentów liceum ogólnokształcącego i technikum posiadających wykształcenie średnie lub dla absolwentów branżowej szkoły II (drugiego) stopnia posiadających wykształcenie średnie branżowe, umożliwiający uzyskanie świadectwa dojrzałości, które wraz z zaświadczeniem o wynikach egzaminu jest podstawowym kryterium przyjęcia absolwenta na studia pierwszego stopnia lub jednolite studia magisterskie.

**Egzamin zawodowy** – egzamin umożliwiający uzyskanie certyfikatu kwalifikacji zawodowej w zakresie jednej kwalifikacji, a w przypadku uzyskania certyfikatów kwalifikacji zawodowych ze wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie oraz posiadania wykształcenia zasadniczego zawodowego, wykształcenia zasadniczego branżowego, wykształcenia średniego branżowego lub wykształcenia średniego – również dyplomu zawodowego.

**Praktyczna nauka zawodu** – rodzaj obowiązkowych zajęć edukacyjnych organizowanych przez szkoły prowadzące kształcenie zawodowe w formie zajęć praktycznych oraz w formie praktyk zawodowych, Zajęcia praktyczne organizuje się dla uczniów w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych

do podjęcia pracy w danym zawodzie, a w przypadku zajęć praktycznych odbywanych u pracodawców – również w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

Praktyki zawodowe organizuje się dla uczniów w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

**Kwalifikacja** – w rozumieniu Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji to określony zestaw efektów uczenia się – zgodnych z ustalonymi standardami – których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną instytucję.

Kwalifikacje można podzielić na:

- a. kwalifikacje pełne, które są nadawane wyłącznie w ramach systemu oświaty po ukończeniu określonych etapów kształcenia oraz w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po ukończeniu kształcenia specjalistycznego, studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich oraz po uzyskaniu stopnia doktora w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- b. kwalifikacje częściowe – wszystkie kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, które nie są kwalifikacjami pełnymi. Kwalifikacje częściowe mogą być tworzone zarówno w systemach oświaty (kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie) i szkolnictwa wyższego (kwalifikacje podyplomowe), jak i poza nimi (kwalifikacje rynkowe i uregulowane).



**Kwalifikacja w zawodzie** – wyodrębniony w danym zawodzie zestaw oczekiwanych efektów kształcenia, których osiągnięcie potwierdza certyfikat kwalifikacji zawodowej wydany przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną po zdaniu egzaminu zawodowego w zakresie jednej kwalifikacji. Kwalifikacje w zawodzie wyodrębnione w ramach poszczególnych zawodów są opisane w podstawie programowej kształcenia w zawodach jako zestawy oczekiwanych efektów kształcenia: wiedzy, umiejętności zawodowych oraz kompetencji personalnych i społecznych, pozwalający na samodzielne wykonywanie zadań zawodowych oraz kryteriów weryfikacji efektów kształcenia, czyli opisanych wymagań, które potwierdzą osiągnięcie efektów kształcenia w danej kwalifikacji.

**Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy (KKZ)** – kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

**Kurs Umiejętności Zawodowych (KUZ)** – kurs, którego program nauczania uwzględnia: podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.

**Europejska Rama Kwalifikacji (ERK)** – to struktura poziomów kwalifikacji stanowiąca układ odniesienia dla krajowych ram kwalifikacji, umożliwiająca pośrednie porównywanie kwalifikacji uzyskiwanych

w różnych krajach. Została ona przedstawiona w zaleceniu Parlamentu Europejskiego i Rady.

**Polska Rama Kwalifikacji (PRK)** – opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji, o których mowa w załączniku II do zalecenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 kwietnia 2008 r. w sprawie ustanowienia Europejskich Ram Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie (Dz. Urz. UE C 111 z 06.05.2008, str. 1), sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach, ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

**Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji** – zakres i stopień złożoności wymaganych efektów uczenia się dla kwalifikacji danego poziomu, sformułowanych za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się.

# **Część I – ogólne informacje o systemie kształcenia w Polsce**

System oświaty w Polsce przewiduje różne poziomy i formy nauki. Po ukończeniu każdego etapu kształcenia uczeń samodzielnie lub wraz z rodzicami, podejmie decyzję o wyborze dalszej drogi kształcenia. Poniżej przedstawiamy schemat, który pokazuje, jakie są możliwości kształcenia w Polsce.

Schemat kształcenia w Polsce obowiązujący od 1 września 2019 r.:

## **1. Szkoła podstawowa**

### **1.1. Branżowa szkoła I (pierwszego) stopnia – 3 lata**

#### **1.1.1. Branżowa szkoła II (drugiego) stopnia – 2 lata**

##### **1.1.1.1. Szkoła policealna**

##### **1.1.1.2. Szkoła wyższa**

##### **1.1.1.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe**

#### **1.1.2. Liceum ogólnokształcące dla dorosłych**

##### **1.1.2.1. Szkoła policealna**

##### **1.1.2.2. Szkoła wyższa**

##### **1.1.2.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe**

#### **1.1.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe**

### **1.2. Liceum ogólnokształcące – 4 lata**

#### **1.2.1. Szkoła wyższa**

#### **1.2.2. Szkoła policealna**

#### **1.2.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe**

### **1.3. Technikum – 5 lat**

#### **1.3.1. Szkoła wyższa**

#### **1.3.2. Szkoła policealna**

1.3.3. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

1.4. Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy

1.4.1. Kwalifikacyjne kursy zawodowe

Źródło: dostępny w Internecie: [doradztwo.ore.edu.pl/sciezka-ksztalcenia](http://doradztwo.ore.edu.pl/sciezka-ksztalcenia)

## **1. Struktura uczenia w Polsce**

Struktura uczenia w Polsce obejmuje:

### **1. Wczesną edukację i opiekę**

- a. placówki dla dzieci w wieku 0–3 lata: żłobki, kluby dziecięce,
- b. placówki dla dzieci w wieku 3–6 lat: przedszkola, oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, zespoły wychowania przedszkolnego, punkty przedszkolne.

### **2. Szkolnictwo podstawowe**

- a. 8–letnią szkołę podstawową.

### **3. Szkolnictwo ponadpodstawowe**

- a. 4–letnie liceum ogólnokształcące,
- b. 5–letnie technikum,
- c. 3–letnią branżową szkołę I (pierwszego) stopnia,
- d. 2–letnią branżową szkołę II (drugiego) stopnia,
- e. szkołę policealną o okresie nauki od 1 roku do 2,5 lat,
- f. 3–letnią szkołę specjalną przysposabiającą do pracy.

### **4. Kształcenie w rzemiośle**

- a. odbywa się na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, zawartej zgodnie z przepisami prawa pracy pomiędzy rzemieślnikiem a młodocianym pracownikiem.

## **5. Szkolnictwo wyższe**

- a. studia licencjackie,
- b. studia inżynierskie,
- c. uzupełniające studia magisterskie,
- d. jednolite studia magisterskie,
- e. studia doktorskie.

## **6. Kształcenie dorosłych**

- a. szkołę podstawową dla dorosłych (7 i 8 klasa),
- b. 4–letnie liceum ogólnokształcące dla dorosłych,
- c. 2–letnią branżową szkołę II (drugiego) stopnia,
- d. szkołę policealną o okresie nauki od 1 roku do 2,5 lat,
- e. kwalifikacyjne kursy zawodowe,
- f. kursy umiejętności zawodowych.

Wprowadzenie branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia w miejsce zasadniczej szkoły zawodowej nastąpiło 1 września 2017 r.

Wprowadzenie branżowej szkoły II (drugiego) stopnia dla absolwentów branżowej szkoły I (pierwszego) stopnia nastąpiło w roku szkolnym 2020 / 2021.

Nauka w Polsce jest obowiązkowa do ukończenia 18. roku życia.

W polskim systemie edukacji oddzielono obowiązek szkolny i obowiązek nauki. Obowiązek szkolny dziecka rozpoczyna się z początkiem roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 7 lat,

oraz trwa do ukończenia szkoły podstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 18. roku życia.

**Po ukończeniu szkoły podstawowej obowiązek nauki spełnia się przez uczęszczanie do publicznej lub niepublicznej szkoły ponadpodstawowej lub realizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy.**

## **2. Uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych**

Uzyskiwanie kwalifikacji możliwe jest w różnych formach. Kwalifikacje nadawane są w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, a podstawą prawną regulującą uzyskiwanie kwalifikacji są m.in. następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
2. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji,
3. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
4. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego,
6. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 2019 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych,
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności

zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego,

8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.

### **Nabywanie i potwierdzanie kwalifikacji zawodowych**

Technik agrobiznesu jest zawodem w którym wyodrębnione zostały dwie kwalifikacje: ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej oraz ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie. Zawód jest nauczany w 5 – letnim technikum na podbudowie 8 – letniej szkoły podstawowej..

Uczniowie w trakcie nauki przystępują do egzaminu zawodowego zarówno z kwalifikacji ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej jak i z kwalifikacji ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie. Po zdanym egzaminie zawodowym w zakresie wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie technik agrobiznesu oraz po uzyskaniu wykształcenia średniego uczniowie uzyskują dyplom zawodowy w zawodzie technik agrobiznesu.

Egzamin zawodowy w zakresie danej kwalifikacji w zawodzie przeprowadzany jest w tym samym terminie i na tych samych zasadach zarówno dla uczniów i absolwentów szkół, jak i dla słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych czy eksternów (osób, które chcą potwierdzić swoje kwalifikacje zawodowe nabyte w trakcie pracy lub po co najmniej 2 latach kształcenia w danym zawodzie).

Egzaminy zawodowe prowadzą Okręgowe Komisje Egzaminacyjne (OKE).

### **Dodatkowe umiejętności zawodowe i inne w zakresie zawodów**

Od września 2019 roku szkoła prowadząca kształcenie zawodowe może zaoferować uczniowi przygotowanie do nabycia dodatkowych uprawnień zawodowych w zakresie wybranych zawodów, dodatkowych umiejętności zawodowych lub kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

W szkole przygotowanie do nabycia dodatkowych umiejętności zawodowych, podobnie jak przygotowanie do nabycia dodatkowych uprawnień zawodowych lub kwalifikacji rynkowych funkcjonujących w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, może być realizowane w wymiarze wynikającym z różnicy między sumą godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych z zakresu kształcenia zawodowego, określoną w ramowym planie nauczania dla danego typu szkoły a minimalną liczbą godzin kształcenia zawodowego dla kwalifikacji wyodrębnionej / wyodrębnionych w zawodzie określoną w podstawie programowej kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego.

Jeżeli dla danego zawodu przewidziano dodatkowe umiejętności zawodowe, ich katalog ujęty jest w załączniku 33 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego.



## **Część II – informacje zawodoznawcze**

### **1. Dane zawodoznawcze**

#### **Synteza zawodu – technik agrobiznesu**

Technik agrobiznesu wykonuje najczęściej prace związane z prowadzeniem produkcji roślinnej i zwierzęcej, obsługą sprzętu stosowanego w produkcji rolniczej, sprzedażą płodów rolnych i pracami w przetwórstwie spożywczym oraz nadzoruje i organizuje zadania związane z prowadzeniem działalności gospodarczej i dokumentacji przedsiębiorstw funkcjonujących w agrobiznesie.

Do zawodu technik agrobiznesu (kwalifikacja pełna) przypisany jest IV poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK).

#### **Główne zadania zawodowe**

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie technik agrobiznesu powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych:

1. w zakresie kwalifikacji ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej:
  - a. wykonywania prac związanych z prowadzeniem produkcji roślinnej,
  - b. wykonywania prac związanych z prowadzeniem produkcji zwierzęcej,
  - c. prowadzenia i obsługiwanego pojazdów, maszyn i urządzeń stosowanych w produkcji roślinnej i zwierzęcej,
  - d. prowadzenia sprzedaży zwierząt i produktów rolnych.
2. w zakresie kwalifikacji ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie:

- a. organizowania i realizowania zadań związanych z prowadzeniem działalności w agrobiznesie,
- b. organizowania i wykonywania prac związanych z przetwórstwem spożywczym,
- c. prowadzenie dokumentacji przedsiębiorstwa w agrobiznesie.

### **Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie**

W zawodzie technik agrobiznesu wyodrębniono jedną kwalifikację:

- Oznaczenie kwalifikacji: ROL.04.  
Nazwa kwalifikacji: Prowadzenie produkcji rolniczej.  
Poziom PRK: 3
- Oznaczenie kwalifikacji: ROL.05.  
Nazwa kwalifikacji: Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie.  
Poziom PRK: 4

Do kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie technik agrobiznesu (kwalifikacje cząstkowe) przypisany jest odpowiednio 3 i 4 poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji.

### **Warunki pracy**

Po zdobyciu zawodu będziesz pracował / pracowała:

1. prowadząc własne gospodarstwo rolne,
2. w przedsiębiorstwach przetwórstwa rolno-spożywczego, w rolniczych i ogrodniczych firmach handlowych i usługowych,
3. w otwartej przestrzeni, pomieszczeniach gospodarskich,
4. w biurach,
5. w zmiennych warunkach atmosferycznych,

6. samodzielnie lub w zespole,
7. w ciągłym ruchu lub w pozycji dostosowanej do warunków pracy,
8. w kontakcie z klientem,
9. w kontakcie ze zwierzętami,
10. wykorzystując specjalistyczne narzędzia oraz maszyny rolnicze,
11. obsługując różnorodny sprzęt komputerowy,
12. w środowisku narażonym na hałas i zanieczyszczenia.

### **Preferowane w zawodzie predyspozycje**

W zawodzie technik agrobiznesu preferowane są następujące predyspozycje:

1. w kategorii wymagań fizycznych:
  - a. ogólnie dobra sprawność fizyczna,
  - b. sprawność manualna,
  - c. sprawny układ kostno-mięśniowy,
  - d. dobry wzrok i słuch,
  - e. zdolność do długotrwałej pracy w pozycji siedzącej.
2. w kategorii sprawności sensomotorycznych
  - a. spostrzegawczość
  - b. dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa,
  - c. dobry wzrok,
3. w kategorii sprawności i zdolności
  - a. zdolność koncentracji uwagi,
  - b. podzielność uwagi,
  - c. zdolności logicznego rozumowania i wyciągania wniosków,
  - d. uzdolnienia organizacyjne.
4. w kategorii cech osobowościowych
  - a. komunikatywność,

- b. dokładność,
- c. chęć poszerzania wiedzy,
- d. odpowiedzialność za działania zawodowe
- e. cierpliwość,
- f. samodzielność,
- g. samokontrola.

### **Przeciwwskazania do rozpoczęcia pracy i kształcenia w danym zawodzie lub szkole**

Do przeciwwskazań wykonywania zawodu technik agrobiznesu należą:

1. obniżona sprawność ruchowa kończyn górnych i dolnych,
2. zaburzenia równowagi i świadomości,
3. zaburzenia psychiczne,
4. epilepsja i inne stany chorobowe przebiegające z utratą przytomności,
5. istotne wady wzroku,
6. zaburzenia związane z układem oddechowym,
7. duża wada wymowy,
8. nadpobudliwość.

### **Plusy i minusy zawodu**

Plusy:

1. urozmaicone zadania zawodowe – możliwość pracy zarówno w biurze, jak i w gospodarstwie,
2. możliwość podejmowania samodzielnych decyzji,
3. odpowiedzialność za rozwój gospodarstwa/ przedsiębiorstwa,
4. kontakt z przyrodą,
5. możliwość realizacji pasji i zainteresowań, f) praca ze zwierzętami,

6. możliwość prowadzenia, obsługi oraz regulacji pojazdów i maszyn rolniczych.,

Minusy:

1. praca w zmiennych warunkach atmosferycznych,
2. nienormowany czas pracy,
3. możliwe dolegliwości związane z pracą przy komputerze,
4. sezonowość prac,
5. zależność przychodu od warunków atmosferycznych,
6. narażenie na hałas i drgania mechaniczne,
7. stres spowodowany pracą w reżimie czasowym.

### **Typowe dla zawodu miejsca pracy**

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie technik agrobiznesu może podejmować pracę w:

1. przedsiębiorstwach przetwórstwa spożywczego,
2. firmach handlowych, produkcyjnych lub usługowych,
3. firmach doradczych,
4. Agencji Rynku Rolnego, Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, ośrodkach doradztwa rolniczego,
5. urzędach samorządowych,
6. firmach wspierających rolnictwo w pozyskiwaniu środków na inwestycje,
7. własnym gospodarstwie rolnym lub agroturystycznym,
8. przedsiębiorstwach i gospodarstwach zajmujących się produkcją zwierzęcą i roślinną, i) firmach świadczących usługi sprzętem rolniczym, biurach rachunkowych.

Absolwent może otworzyć własną działalność gospodarczą.

## **Typowe dla zawodu stanowiska pracy**

Do typowych stanowisk pracy w tym zawodzie należą:

1. Specjalista ds. agroturystyki,
2. Pracownik biurowy,
3. Pracownik gospodarstwa rolnego,
4. Sprzedawca maszyn i urządzeń rolniczych,
5. Pracownik zakładów przetwórczych,
6. Pracownik przedsiębiorstw rolnych i firm usługowych.

## **Wyposażenie stanowiska pracy**

Technik agrobiznesu w swojej pracy użytkuje, obsługuje i wykorzystuje różnorodne narzędzia:

1. komputer,
2. drukarka,
3. kasa fiskalna,
4. ciągnik rolniczy,
5. pług,
6. kultywator,
7. brona,
8. brona talerzowa,
9. agregat uprawowy,
10. siewnik rzędowy,
11. siewnik punktowy,
12. pielnik,
13. opryskiwacz polowy,
14. rozrzutnik obornika,
15. rozsiewacz do nawozów,

16. kombajn zbożowy,
17. kombajn do buraków,
18. kombajn ziemniaczany,
19. zgrabiarka,
20. prasa,
21. przyczepa,
22. ładowarki i ładowacze.

### **Ochronna odzież robocza**

Do artykułów ochronnych niezbędnych na stanowisku pracy należą:

1. odzież ochronna używana podczas wykonywania prac polowych,
2. obuwiu ochronne,
3. rękawice ochronne materiałowe,
4. kombinezon używany podczas wykonywania prac związanych z wykonywaniem zabiegów ochrony roślin
5. maska do wykonywania zabiegów ochrony roślin,
6. rękawice robocze (gumowe).

Ponadto na wyposażeniu stanowiska pracy powinna się znaleźć się apteczka.

## **2. Możliwości kształcenia w zawodzie**

Po ukończeniu 8–letniej szkoły podstawowej kwalifikację można uzyskać poprzez naukę w 5–letnim technikum w zawodzie: technik agrobiznesu, w ramach kwalifikacji ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej oraz ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie.

Przed rozpoczęciem kształcenia lekarz Medycyny Pracy musi dokonać oceny możliwości pobierania nauki uwzględniającej stan zdrowia

i zagrożenia występujące w miejscu nauki oraz wystawić zaświadczenie lekarskie zawierające orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do podjęcia praktycznej nauki zawodu. Zaświadczenie to należy dostarczyć do szkoły przed rozpoczęciem kształcenia w zawodzie (skierowanie na badanie wystawia szkoła).

Przystąpienie w trakcie nauki do egzaminów zawodowych w zakresie kwalifikacji: ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej oraz ROL.05.

Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie i ich zdanie daje możliwość po ukończeniu szkoły, uzyskania dyplomu zawodowego w zawodzie: technik agrobiznesu na podstawie świadectwa ukończenia technikum oraz certyfikatu kwalifikacji zawodowych ROL.04.

Prowadzenie produkcji rolniczej oraz ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie.

Podczas nauki umiejętności praktyczne uczeń zdobywa w firmach związanych z rolnictwem i w gospodarstwach rolnych, przedsiębiorstwach produkcyjno-usługowych z branży rolno-spożywczej, w których może odbywać praktyczną naukę zawodu.

Kwalifikację w zawodzie technik agrobiznesu można także uzyskać poprzez korzystanie z oferty kwalifikacyjnych kursów zawodowych, kursów umiejętności zawodowych i innych kursów organizowanych w formie kształcenia pozaszkolnego umożliwiających uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych

Ścieżka kształcenia w zawodzie technik agrobiznesu:

Grafika przedstawia ścieżkę możliwości kształcenia w zawodzie technik agrobiznesu. Pierwszym krokiem do zawodu jest ukończenie ośmiu lat szkoły podstawowej. Drugim krokiem jest ukończenie pięciu lat



technikum w zawodzie technik agrobiznesu i zdanie egzaminu zawodowego z kwalifikacji ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej oraz ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie.

### **Możliwość kontynuacji nauki lub uzupełniania kwalifikacji – technik agrobiznesu**

Kursy i szkolenia doszkalające

Technik agrobiznesu powinien doskonalić swoją wiedzę i umiejętności zawodowe w związku ze zmieniającym się stanem prawnym w obszarze rachunkowości. Powinien uzupełniać swoją wiedzę samodzielnie oraz uczestnicząc w spotkaniach, szkoleniach oraz konferencjach dotyczących nowych rozwiązań w branży rolniczej.

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie technik agrobiznesu może starać się o dodatkowe uprawnienia w zakresie obsługi i eksploatacji kombajnów zbożowych, a także w zakresie stosowania środków ochrony roślin.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu technika agrobiznesu są:

1. podstawowa wiedza z zakresu przetwórstwa rolnego,
2. wiedza z zakresu marketingu i sprzedaży produktów rolnych i spożywczych,
3. znajomość podstaw rachunkowości,
4. znajomość programów księgowych.

## **3. Sytuacja zawodu na rynku pracy**

### **Zapotrzebowanie**

Zawód technika agrobiznesu jest zawodem łączącym ze sobą wiedzę rolniczą oraz ekonomiczną. Współczesny rolnik to nie tylko producent

ale również biznesmen prowadzący firmę w oparciu o rachunek ekonomiczny, sprawnie poruszający się w zagadnieniach ekonomiczno-prawnych, ubiegający się o fundusze UE. Zmiany zachodzące w rolnictwie powodują, że pojawia się popyt na osoby posiadające właśnie takie przygotowanie zawodowe. Zapotrzebowanie na pracę techników agrobiznesu zgłaszają duże gospodarstwa oraz firmy zajmujące się produkcją lub przetwórstwem żywności.

### **Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy**

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy jest określana corocznie przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w drodze obwieszczenia i uwzględnia dane Instytutu Badań Edukacyjnych opracowane m.in. na podstawie statystyki publicznej, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Systemu Informacji Oświatowej oraz po zasięgnięciu opinii rad sektorowych do spraw kompetencji i Rady Programowej do spraw kompetencji, o których mowa w ustawie o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, a także ministrów właściwych dla zawodów szkolnictwa branżowego.

Źródła danych wykorzystywane do stworzenia prognozy:

- badanie Głównego Urzędu Statystycznego,
- dane systemu ubezpieczeń społecznych,
- wyniki monitorowania losów szkół wyższych,
- wyniki badań rynku pracy zleczanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- dane z portali zatrudnieniowych,

- informacje pochodzące z krajowych i wojewódzkich strategii rozwoju.

Prognoza ma na celu ułatwienie finansowania kształcenia zawodowego na odpowiednim poziomie, a przez to zmniejszenie skutków nadmiernego finansowania zawodów nadwyżkowych. Zgodnie z ustawą – Prawo oświatowe, jest również wykorzystywana m.in. przez wojewódzkie rady rynku pracy, w realizacji zadań nałożonych ustawą o promocji zatrudnienia, polegających na wydawaniu opinii co do zasadności kształcenia w danym zawodzie.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego została opublikowana obwieszczeniem Ministra Edukacji i Nauki 1.02.2023 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Prognoza zbiera w całość różne źródła opisujące tendencje na rynku pracy w odniesieniu do strategii rozwoju państwa i regionów. Ma na celu dostarczenie takich informacji, by można było kształtować i dopasowywać ofertę szkolnictwa branżowego w sposób właściwy do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy, a ukazywać się ma corocznie, do 1 lutego danego roku.

W dokumencie można znaleźć uporządkowany alfabetycznie wykaz zawodów szkolnictwa branżowego, na które – ze względu na znaczenie dla rozwoju państwa – prognozowane jest szczególne zapotrzebowanie na krajowym rynku pracy. W zestawieniu znajdują się również dane dotyczące rynku pracy w poszczególnych województwach dla zawodów, dla których prognozowane jest duże i umiarkowanie duże zapotrzebowanie na pracowników.

Według prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego zawód technik agrobiznesu nie znalazł się wśród zawodów, dla których, ze względu na znaczenie dla rozwoju państwa, jest prognozowane szczególne zapotrzebowanie na pracowników na krajowym rynku pracy.

Aktualne zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie technik agrobiznesu można sprawdzić w przygotowywanej corocznie prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

W prognozie z roku 2023 zidentyfikowano 33 zawody o szczególnym znaczeniu na krajowym rynku pracy:

1. Automatyk, 731107
2. Betoniarz-zbrojarz, 711402
3. Cieśla, 711501
4. Dekarz, 712101
5. Elektromechanik, 741201
6. Elektryk, 741103
7. Kierowca mechanik, 832201
8. Mechanik-monter maszyn i urządzeń, 723310
9. Mechatronik, 742118
10. Monter izolacji przemysłowych, 712403
11. Monter konstrukcji budowlanych, 711102
12. Monter nawierzchni kolejowej, 711603
13. Monter stolarki budowlanej, 712906
14. Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, 814209

15. Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych, 834209
16. Operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami, 313211
17. Operator obrabiarek skrawających, 722307
18. Technik automatyk, 311909
19. Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym, 311407
20. Technik budowy dróg, 311216
21. Technik dekarstwa, 311221
22. Technik elektroenergetyk transportu szynowego, 311302
23. Technik elektryk, 311303
24. Technik energetyk, 311307
25. Technik gospodarki odpadami, 325515
26. Technik izolacji przemysłowych, 311608
27. Technik mechanik, 311504
28. Technik mechatronik, 311410
29. Technik programista, 351406
30. Technik robotyk, 311413
31. Technik spawalnictwa, 311516
32. Technik montażu i automatyki stolarki budowlanej, 311222
33. Technik transportu kolejowego, 311928

Zawód technik agrobiznesu nie znalazł się w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy.

W prognozie zapotrzebowania według danych GUS na rok szkolny 2022 / 2023, dla zawodu technik agrobiznesu zapotrzebowanie na pracowników przedstawia się następująco:

- Liczba jednostek, które wykazały zatrudnionych w zawodach zgodnie z KZSZ – 256,
- Liczba zatrudnionych w zawodach zgodnie z KZSZ – 466,
- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 1,
- Liczba poszukiwanych pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 1,
- Liczba jednostek, które wykazały poszukiwanie pracowników na umowę zlecenie w zawodach zgodnie z KZSZ – 0,
- Liczba poszukiwanych pracowników na umowę zlecenie zgodnie z KZSZ – 0,
- Liczba jednostek, które planują przyjęcia pracowników (w perspektywie rocznej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 2
- Liczba pracowników – planowane przyjęcia (w perspektywie rocznej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 6,
- Liczba jednostek, które planują przyjęcia pracowników (w perspektywie trzyletniej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 0,
- Liczba pracowników – planowane przyjęcia (w perspektywie trzyletniej) w zawodach zgodnie z KZSZ – 0,
- Liczba jednostek, które planują zwolnienia pracowników w zawodach zgodnie z KZSZ – 0,
- Liczba pracowników – planowane zwolnienia w zawodach zgodnie z KZSZ – 0.

Źródło: [stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – rolników i hodowców, prognoza na rok 2023, według powiatów:

- duża nadwyżka poszukujących pracy – Znalezienie pracy może być szczególnie trudne ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców – 1 powiat.
- nadwyżka poszukujących pracy – Znalezienie pracy może być trudne ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców – 31 powiatów.
- równowaga popytu i podaży – Liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia (podaż i popyt zrównoważą się) – 286 powiatów.
- deficyt poszukujących pracy – Nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje będzie niewielka – 32 powiaty.
- duży deficyt poszukujących pracy – Zdecydowanie nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka – 1 powiat.
- brak oceny – Brak prognozy ze względu na ograniczone występowanie zawodu na rynku pracy lub brak informacji potrzebnych do sporządzenia prognozy – 29 powiatów.

## **Zarobki**

Wynagrodzenie w 2023 roku osób pracujących w zawodzie technik agrobiznesu jest zróżnicowane i zawiera się z reguły w przedziale od

3600 zł do 5000 zł brutto miesięcznie, według źródła

<https://wynagrodzenia.pl/moja-placa/ile-zarabia-technik-agrobiznesu>.

Poziom wynagrodzeń osób wykonujących zawód technik agrobiznesu uzależniony jest od:

- Wielkość zakładu pracy,
- Staż pracy,
- Szczegółowy zakres zadań,
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- Rodzaj pracodawcy (prywatny, publiczny)
- Region Polski.

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z polecanych źródeł danych.

Polecane źródła danych:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

### **Gdzie szukać informacji na temat zatrudnienia**

Informacji na temat zatrudnienia szukaj na:

1. pracuj.pl
2. goldenline.pl
3. praca.pl
4. praca.gov.pl
5. praca.money.pl



6. praca.gratka.pl

Portale branżowe:

1. agropolska.pl
2. agrobiznes.money.pl
3. agronews.com.pl

#### **4. Statystyki oraz informacje dotyczące szkół**

Dane statystyczne, ogólne informacje dotyczące szkół możesz znaleźć w opracowaniach Głównego Urzędu Statystycznego „Oświata i wychowanie w roku szkolnym 2022 / 2023”.

#### **Szkoły prowadzące kształcenie w zawodzie**

Informację o szkołach prowadzących kształcenie w tym zawodzie na terenie całego kraju znajdziesz pod adresami:

- <https://rspo.gov.pl>
- <https://infozawodowe.men.gov.pl>

Szkoły kształcące w zawodzie technik agrobiznesu w roku szkolnym 2022 / 2023:

- [kujawsko-pomorskie](#)
- [podlaskie](#)
- [mazowieckie](#)
- [lubelskie](#)
- [podkarpackie](#)
- [małopolskie](#)
- [świętokrzyskie](#)
- [śląskie](#)

- [łódzkie](#)
- [opolskie](#)
- [dolnośląskie](#)
- [lubuskie](#)
- [wielkopolskie](#)
- [zachodniopomorskie](#)
- [pomorskie](#)
- [warmińsko-mazurskie](#)

### **Wyniki egzaminów zawodowych**

W trakcie nauki w szkole uczniowie zdają egzamin zawodowy. Zdany egzamin oraz ukończenie szkoły daje tytuł technik agrobiznesu.

Aby zdać egzamin zawodowy należy uzyskać:

1. z części pisemnej – co najmniej 50% punktów możliwych do uzyskania,
2. z części praktycznej – co najmniej 75% punktów możliwych do uzyskania.

Wynik egzaminu zawodowego ustala i przekazuje komisja okręgowa.

Wyniki szczegółowe dla kwalifikacji ROL.04. i ROL.05. na podstawie opublikowanego przez Centralną Komisję Egzaminacyjną sprawozdania z osiągnięć zdających egzamin zawodowy w 2022 roku.

Wyniki ogólne egzaminu zawodowego w czerwcu i lipcu 2022 roku:

1. Dla kwalifikacji ROL.04. Prowadzenie produkcji rolniczej, zawód 613003 - Rolnik, 331402 - Technik agrobiznesu, 314207 - Technik rolnik:
  - i. Część pisemna: 1582,

- ii. Część praktyczna: 1578,
  - iii. Cały egzamin: 1553,
  - b. Zdawalność:
    - i. Część pisemna: 95,07% ,
    - ii. Część praktyczna: 99,24%,
    - iii. Cały egzamin: 94,85%.
2. Dla kwalifikacji ROL.05. Organizacja i prowadzenie przedsiębiorstwa w agrobiznesie, zawód 331402 - Technik agrobiznesu:
- a. Liczba osób przystępujących do egzaminu:
    - i. Część pisemna: 37,
    - ii. Część praktyczna: 35,
    - iii. Cały egzamin: 35,
  - b. Zdawalność:
    - i. Część pisemna: 97,30%,
    - ii. Część praktyczna: 80,00%,
    - iii. Cały egzamin: 80,00%

Obejmuje zdających, którzy uzyskali wyniki z obu części egzaminu (przystąpili do obu części egzaminu). Źródło: na podstawie Sprawozdania z osiągnięć zdających egzamin zawodowy oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie w 2022 roku. Centralna Komisja Egzaminacyjna.

Zdawalność egzaminu z podziałem na uczniów, absolwentów, eksternów i osoby, które ukończyły kwalifikacyjne kursy zawodowe w kwalifikacjach ROL.04. i ROL.05.

Wyniki ogólne egzaminu zawodowego w czerwcu i lipcu 2022 roku:

- 1. Dla kwalifikacji ROL.04.:

- a. Eksterni:
  - i. Część pisemna: 100%,
  - ii. Część praktyczna: 100%,
  - iii. Cały egzamin: 100%,
- b. Kursanci:
  - i. Część pisemna: 95,1%,
  - ii. Część praktyczna: 99,2%,
  - iii. Cały egzamin: 94,9%,
- c. Uczniowie:
  - i. Część pisemna: 94,3%,
  - ii. Część praktyczna: 100%,
  - iii. Cały egzamin: 94,3%,

## 2. Dla kwalifikacji ROL.05.:

- a. Kursanci:
  - i. Część pisemna: 96,4%,
  - ii. Część praktyczna: 78,6%,
  - iii. Cały egzamin: 78,6%,
- b. Uczniowie:
  - i. Część pisemna: 100%,
  - ii. Część praktyczna: 85,7%,
  - iii. Cały egzamin: 85,7%,

Dane zdających, którzy przystąpili do obu części egzaminu. Źródło: na podstawie Sprawozdania z osiągnięć zdających egzamin zawodowy oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie w 2022 roku, Centralna Komisja Egzaminacyjna.

## Część III – Materiały pomocnicze

### 1. Narzędzia i materiały wzbogacające warsztat pracy doradców zawodowych – przydatne linki:

- a. [Zintegrowana Platforma Edukacyjna](#),
- b. [Opisy zawodów](#),
- c. [Portal Infozawodowe](#),
- d. [Ośrodek Rozwoju Edukacji](#),
- e. [Centrum Informatyczne Edukacji](#),
- f. [Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych](#),
- g. [Ministerstwo Edukacji Narodowej - szkolnictwo branżowe](#),
- h. [Doradztwo edukacyjno-zawodowe - Ośrodek Rozwoju Edukacji](#),
- i. [Portal Europejskich Służb Zatrudnienia \(EURES\)](#),
- j. [Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia](#),
- k. [Zintegrowany System Kwalifikacji](#),
- l. [Instytut Badań Edukacyjnych](#).

### 2. Narzędzia i materiały rozszerzające informację zawodoznawczą:

- a. Podstawa programowa kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego technik agrobiznesu (331402),
- b. Klasyfikacja zawodów szkolnictwa branżowego (Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego),

- c. Informator o egzaminie zawodowym – technik agrobiznesu (331402),
- d. Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy publikowane corocznie w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

### **3. Prasa branżowa:**

- a. „Farmer”,
- b. „top agrar Polska”,
- c. „Przedsiębiorca Rolny”,
- d. „Tygodnik Poradnik Rolniczy”.

### **4. Imprezy branżowe:**

- a. Agro Show,
- b. Polagra Premiery,
- c. Centralne Targi Rolnicze,
- d. Dni Przedsiębiorcy Rolnego,
- e. Międzynarodowe Targi Techniki Rolniczej Agrotech.